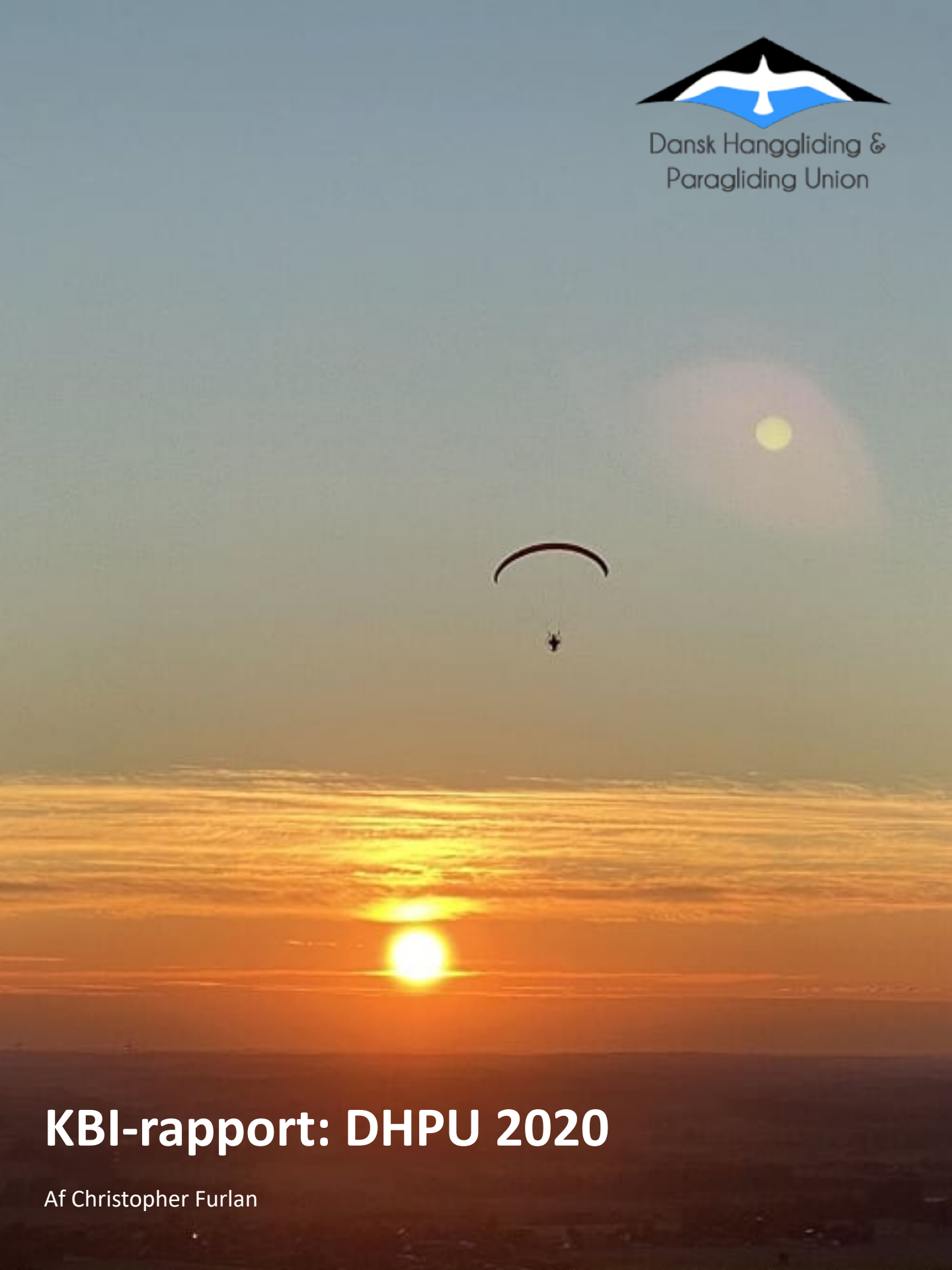


Dansk Hanggliding & Paragliding Union

# KBI-rapport: DHPU 2020

Af Christopher Furlan

# Indledning

Formålet med denne rapport om Klub-bæredygtighedsindeks (KBI) er at præsentere DHPU's datagrundlag som blev indsamlet i forbindelse med DHPU's strategispor 2 – klub og organisation.

Hvorfor skal vi have et samlet datagrundlag?

Data kan hjælpe DHPU's ledelse ved at give en bedre forståelse af vores organisation og dermed målrette brugen af ressourcer for at opnå mere flyvning for pengene. Ud fra data kan DHPU se hvilke tiltag og aktiviteter der fungerer og ikke fungerer. Herefter kan aktiviteterne justeres for at opnå større effekt og dermed forbedre DHPU's gennemslagskraft ift. DHPU's mission (formålsparagraf). Denne rapport præsenterer DHPU's datagrundlag og fortæller lidt om hvordan DHPU vil samarbejde med klubberne i 2020 og fremad.

Rapporten tager udgangspunkt i data fra klubbernes indberetninger, DIF's medlemsdata (CFR-registre), DHPU's udstedelsesdata og klubbernes individuelle svar til 2020's KBI-undersøgelse. Bemærk at DIF's medlemstalsdata er for *perioden 2019*.

# Året der gik

- I 2020 ankom COVID-19 til Danmark og mange af DHPU's aktiviteter blev påvirket af restriktioner. Heldigvis blev vores idræt ikke så hårdt ramt da den foregår udendørs og i mindre grupper. Resultatet er at på trods af restriktioner, blev 64 nye medlemmer rekrutteret til sporten, der blev afholdt både instruktør- og seniorinstruktøruddannelse samt instruktørfornyelseskurser, og vi har oplevet en stigning i skolingsaktiviteter. Men restriktioner har også skabt udfordringer, for eksempel har det ikke være muligt at få adgang til lydstudie til at optage lyd til e-læringskurser, at afholde den planlagte klublederkongres og rejseaktiviteter til udlandet.

- DHPU har opnået målsætningerne for årets strategiaftale med DIF og det kan alle klubber være stolte af. Her tales der om målene for rekruttering og fastholdelse, for klub udvikling og for at sikre adgang til natur.

## Året der gik

- DHPU's uddannelsesudvalg har også været på arbejde og i 2020 har DHPU indberettet følgende til Trafik-, bygge- og boligstyrelsen (vi afventer svar):

    - Ny version af Driftshåndbog
    - Ny motoruddannelse
    - Ny trin 6 uddannelse
    - Forslag til klasse P
    - Notat om BL 9-5
    - Forslag til lokalflyvningstilladelse
    - VFR-prøve på engelsk
    - Visuelvejledning der beskriver vores flyveregler

- I 2020 begyndt DHPU planlægning af den ny strategi (2022-2025). I oktober afholdt DHPU's bestyrelse en strategiweekend hvor der blev udarbejdet en vision og ambitionsbeskrivelse for DHPU for den kommende strategiperiode (kan læses på side 19). Samt en fornyet formålsparagraf som bedre understøtter DHPU's arbejde - den bliver præsenteret til repræsentantskabsmøde. Det var meningen at DHPU ville inddrage klubberne i strategiarbejdet allerede til klublederkongressen i 2020, men pga. COVID-19 blev den aflyst, i stedet for vil DHPU invitere til en webinar i februar måned hvor klubberne kan bidrag til strategiens målsætninger. DIF vil beslutte strategiens økonomiske rammer i januar 2021.

## Fokusområde for 2021

- 2021 er det sidste år med den nuværende strategi og dermed er det vigtigt at vi fortsætter med at arbejde for at komme i mål. Målsætning for 2021 er:

    - Rekruttering: 65 nye medlemmer (vi nåede 64 i 2020)
    - Fastholdelse: 70% af dem der startet i 2020
    - Klubudvikling: KBI 2.0 bliver lanceret med fokus på medlemmer
    - Klubudvikling: Fokus på skoling på tværs af klubber
    - Faciliteter: flere brugere af Flyvestedsoversigten
    - Faciliteter: fortsætte arbejde med håndting af konflikter

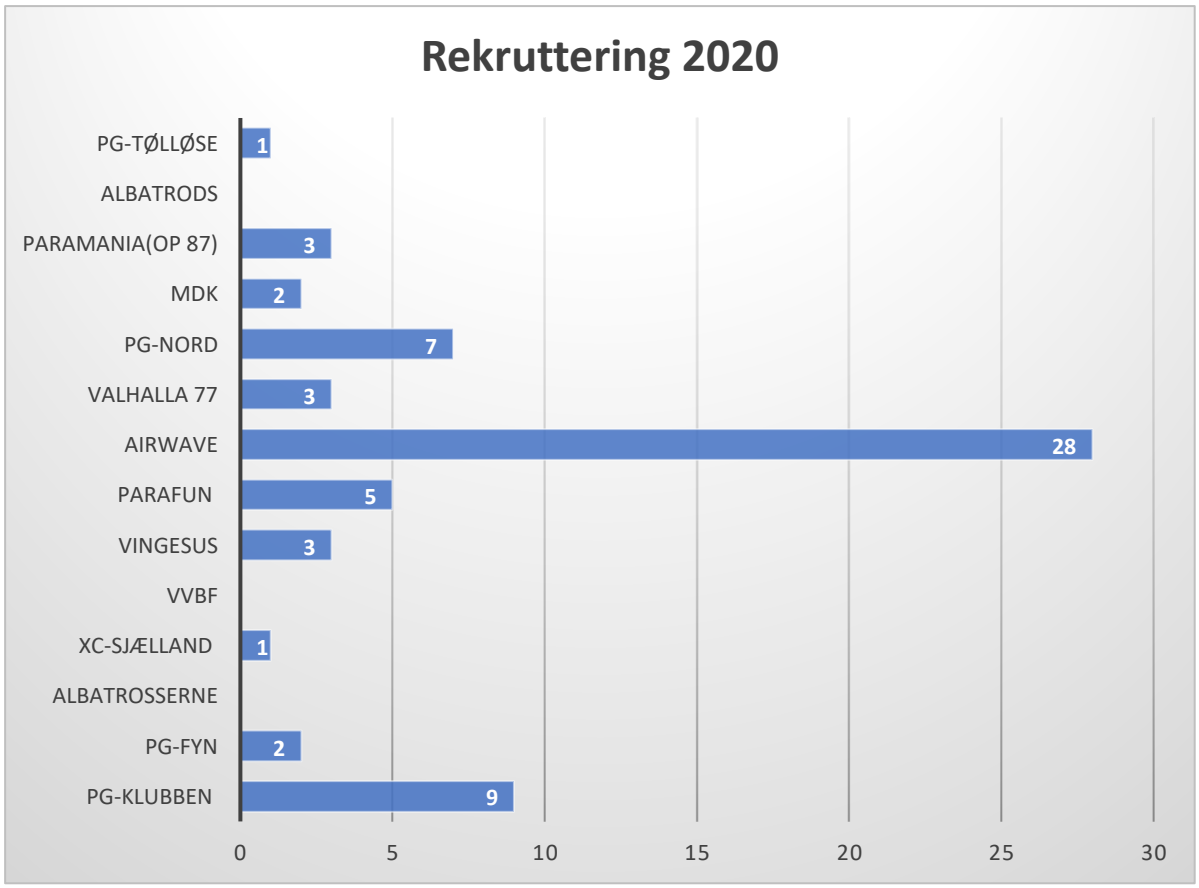
## Fokusområde for 2021

- DHPU's skal færdiggøre strategien i forår 2021 og deadline for indberetning af den endelige strategi til DIF er den 1. maj 2021. Her vil klubberne blive inddraget i processen så meget som muligt.

- DHPU håber på at Trafik-, bygge- og boligstyrelsen godkender det indsendte materiale nævnt på side 3 i løbet af 2021. Når den nye driftshåndbog er godkendt skal den implementeres, herunder SafePro-Delta/Para trin 6 (tandem). DHPU vil invitere klubber og medlemmer til at deltage i et webinar hvor de 32 ændringer bliver præsenteret.

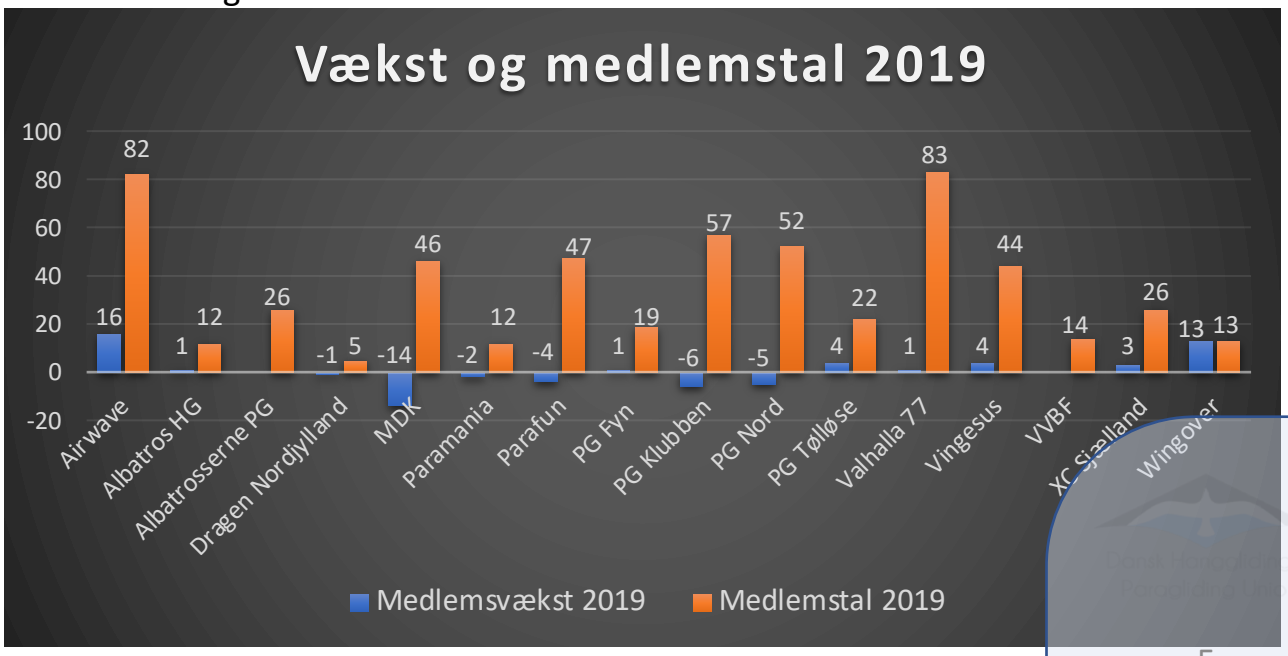
- I oktober 2021 vil DIF godkende DHPU's kommende strategiaftale. Dermed vil klublederkongres 2021 fokusere på arbejde i unionen og klubberne i den kommende strategiperiode 2022-2025.

# Data om DHPU: Rekruttering




Tabel 1 (Udstedelse af nye flyvebeviser 2020)

Tabel 1 viser at 64 nye flyvebeviser blev udstedt i 2020. Tabel 2 viser CFR-tal og at 8 klubber har haft vækst i perioden 2018-2019, mens 2 har været uændret og 6 har haft negativ vækst.



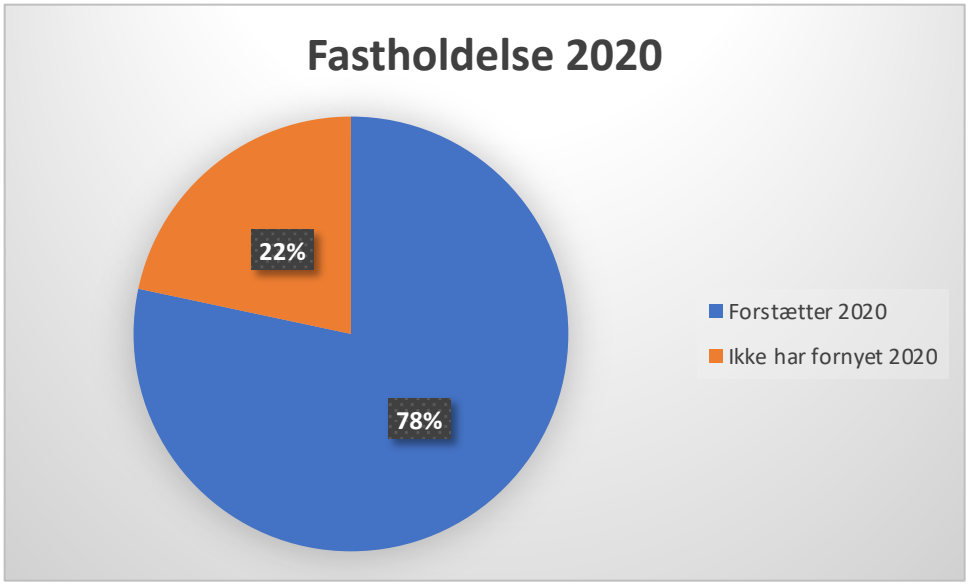

Tabel 2 (CFR 2019)

# Data om DHPU: Fastholdelse

| Fastholdelse af medlemmer som startede i 2019 | | | |
|---|---|---|---|
| **Klub** | **Antal fastholdt** | **Antal mistet** | **Fastholdelses %** |
| PG-Klubben | 5 | 0 | 100 |
| PG-Fyn | 1 | 0 | 100 |
| Albatrosserne | 3 | 0 | 100 |
| XC-Sjælland | 2 | 0 | 100 |
| VVBF | 1 | 0 | 100 |
| Vingesus | 5 | 1 | 83 |
| Parafun | 5 | 1 | 83 |
| Airwave | 23 | 6 | 79 |
| Valhalla 77 | 2 | 3 | 40 |
| PG-Nord | 0 | 1 | 0 |
| MDK | 0 | 1 | 0 |
| Paramania(OP 87) | 0 | 0 | 0 |
| Albatrods | 0 | 0 | 0 |
| PG-Tølløse | 0 | 0 | 0 |
| | | | |
| **I alt:** | **47** | **13** | |

Tabel 3 (DHPU)

Tabel 3 viser antallet af nye flyvebeviser fra 2019 som blev fornyet i 2020. Dvs. ud af de 60 nye medlemmer som startede i 2019 har 47 fået fornyet og genbestilt et nyt flyvebevis i 2020, mens 13 har valgt ikke at fortsætte i sporten. Her får vi en indikation på hvor gode vi i DHPU er til at fastholde nye medlemmer og tallene fra 2020 viser at vi har et fastholdelsesprocent på 78% som er en 5% forbedring i forhold til 2019.




Figur 1 (DHPU)

# Data om DHPU: Vækst

| Klub | Medlemstal 2016 | Medlemstal 2017 | Medlemstal 2018 | Medlemstal 2019 | Prognose 2020 |
|---|---|---|---|---|---|
| Airwave | 28 | 52 | 66 | 82 | 110 |
| Albatros HG | 7 | 10 | 11 | 12 | 11 |
| Albatrosserne PG | 25 | 25 | 26 | 26 | 25 |
| Cumulus | 9 | 7 | 7 | 0 | 0 |
| Dragen Nordjylland | 8 | 6 | 6 | 5 | 5 |
| MDK | 45 | 49 | 60 | 46 | 47 |
| Paramania | 11 | 12 | 14 | 12 | 14 |
| Parafun | 43 | 50 | 51 | 47 | 51 |
| PG Fyn | 20 | 13 | 18 | 19 | 21 |
| PG Klubben | 0 | 38 | 63 | 57 | 65 |
| PG Nord | 54 | 56 | 57 | 52 | 57 |
| PG Tølløse | 30 | 27 | 18 | 22 | 22 |
| Skrændflyverne | 6 | 7 | 8 | 0 | 0 |
| Valhalla 77 | 91 | 82 | 82 | 83 | 83 |
| Vingesus | 32 | 31 | 40 | 44 | 45 |
| VVBF | 5 | 6 | 14 | 14 | 13 |
| XC Sjælland | 22 | 23 | 23 | 26 | 27 |
| Wingover | 14 | 16 | 0 | 13 | 0 |
| VOV | 93 | 98 | 101 | 146 | 146 |
| **I ALT** | **543** | **608** | **665** | **706** | **742** |

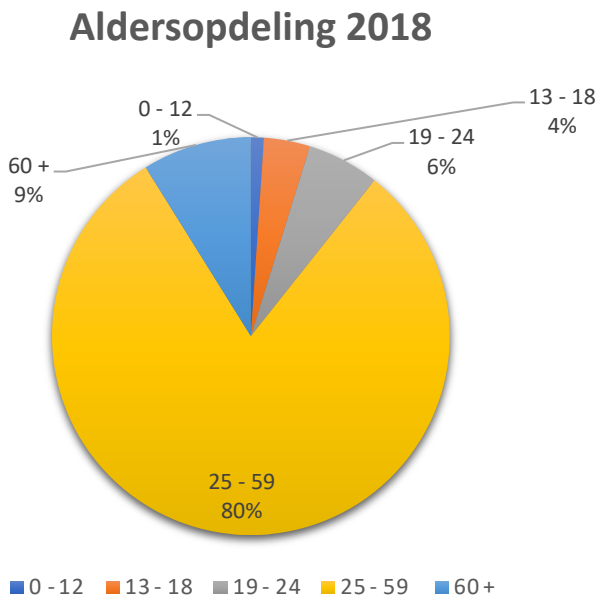
Tabel 4 (CFR og DHPU)

## Prognosen for vækst i 2019

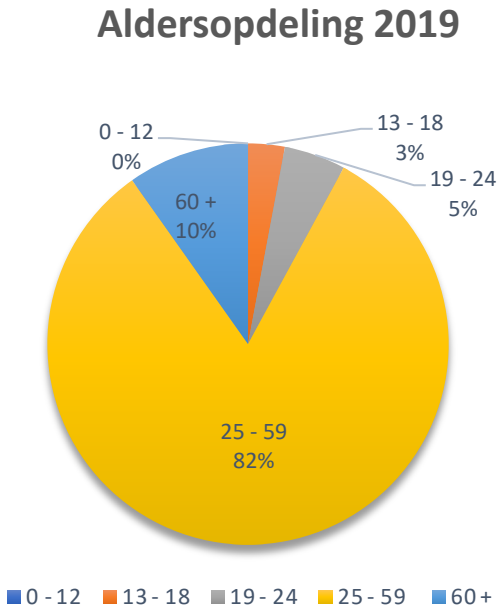
Det bliver først i 2021 (*ultimo februar*) når vi får tallene for 2020 fra CFR. Tabel 3 derfor viser en prognose baseret på 2019's fastholdelsesprocent. Trods samlet vækst, stoppede 3,4% af medlemmerne i DHPU i 2019. Prognosen for 2020 er regnet ud fra de 64 nye medlemmer rekrutteret af klubberne i år, vægtet med DHPU's fastholdelsesprocent og klubbens fastholdelsesprocent for medlemmer som startede i 2019, det er dog ikke muligt at tage højde for COVID-19. Bemærk: i prognosen er tabet fordelt ud over alle klubber, dvs. i virkeligheden vil tallene være lidt anerledes for de individuelle klubber for 2020.

## Data om DHPU: Medlemmer

Jf. DIF's tal i 2019 var 82% af DHPU medlemmer i aldersgruppen 25-59, 10% i aldersgruppen 60+, 5% i aldersgruppen 19-24, 3% i aldersgruppen 13-18 og 0% i aldersgruppen 0-12.

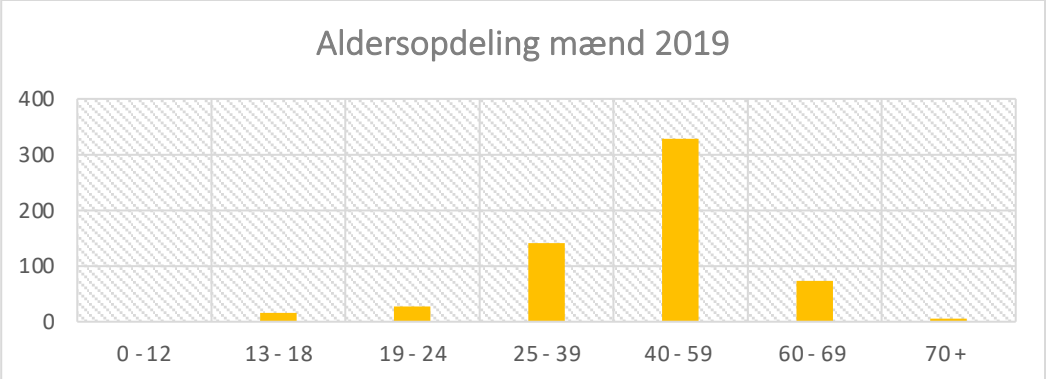


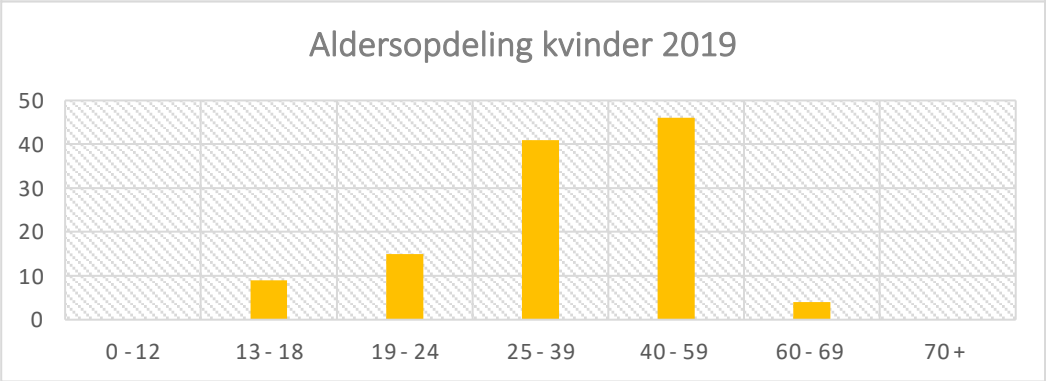

Figur 3: CFR 2018




Figur 4: CFR 2019

Når vi sammenligner alderssammensætning fra 2018 med 2019 kan vi se at der har været vækst i aldersgrupper 25-59 og 60 +, mens der har været mindre negativvækst i aldersgrupper 19-24, 13-18 og 0-12.

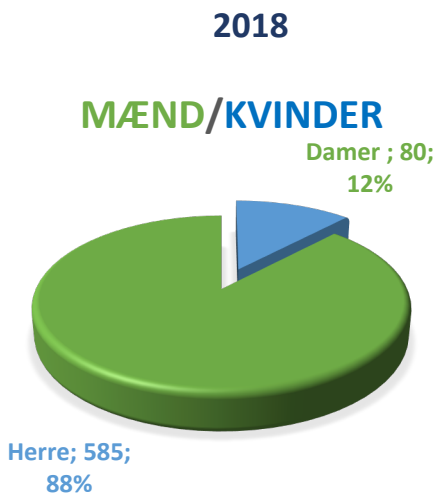


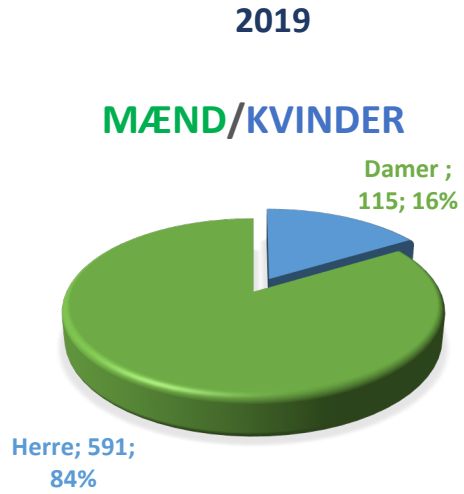

Tabel 5 og 6: CFR 2019

# Data om DHPU: Kønsopdeling

I 2018 var 12% af unionen kvinder og 88% mænd. I 2019 var det ændret til 16% kvinder og 84% mænd.

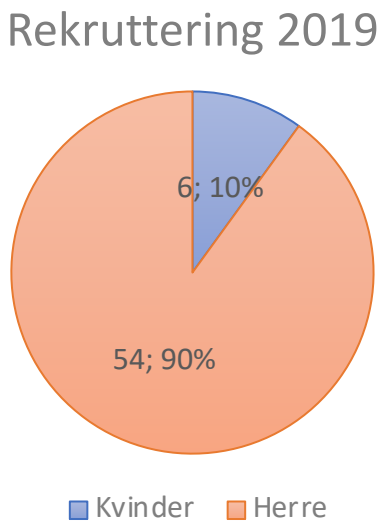


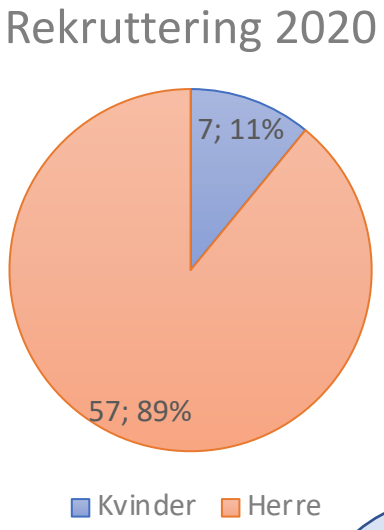

Figur 5: CFR 2018




Figur 6: CFR 2019

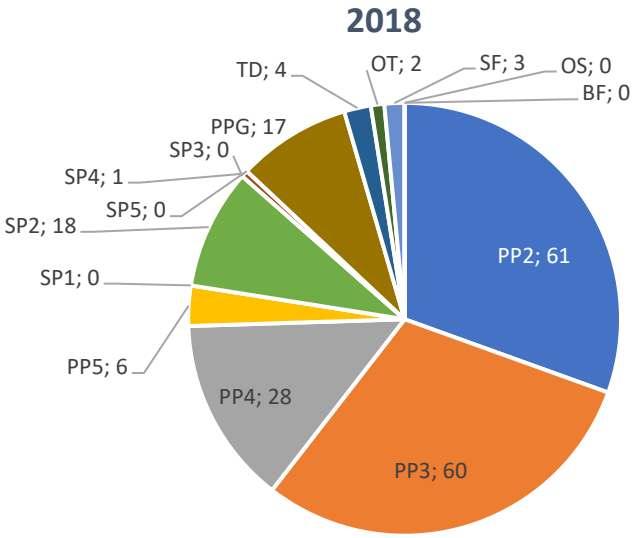
Nedenfor vises kønsopdelingen af nye medlemmer rekrutteret til DHPU i 2019 (v.) og 2020 (h.). Procentvis er der en stigning i antal kvinder rekrutteret til sporten i 2020 i forhold til 2019.



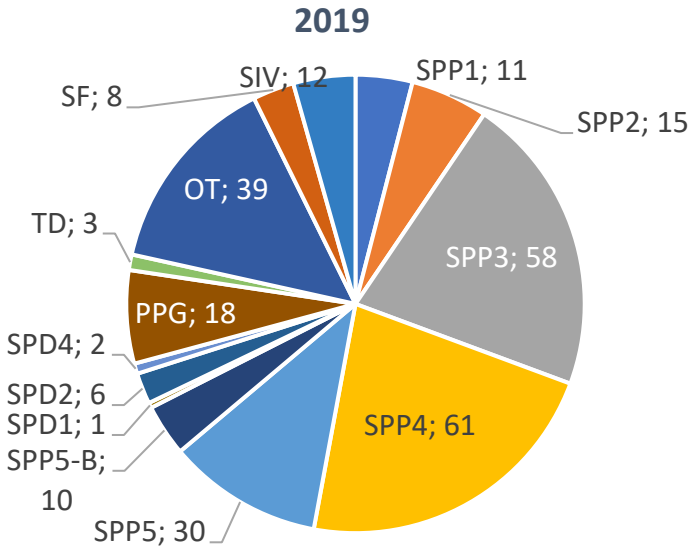




Figur 7 & 8: DHPU- Antal herre vs kvinder nye flyvebeviser

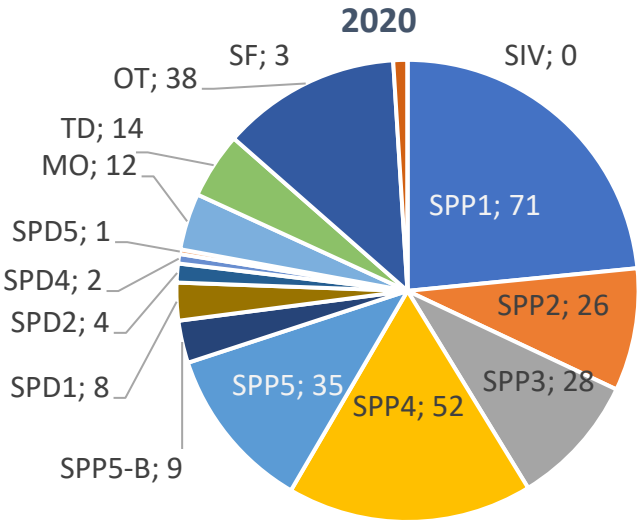
# Data om DHPU: Uddannelse




Figur 9, antal kursusdeltagere 2018




Figur 10, antal kursusdeltagere 2019




Figur 11, antal kursusdeltagere 2020

Et af det vigtigste produkter en klub har er tilbud om kurser, for både nye medlemmer men også eksisterende medlemmer. Nye medlemmer bliver introduceret til klubben og sporten gennem deres uddannelse og de instruktører der underviser dem, men en pilots videre progression og dermed lyst til at være i sporten er forbundet med videre træning og tillægsbeviser.

Dermed er kvaliteten og mængden af uddannelsestilbud i en klub en vigtig indikator for en klubs rekrutterings- og fastholdelsesevne. En klub der ikke har et uddannelsestilbud til nye medlemmer vil have svært ved at tiltrække nye medlemmer, og en klub uden progressions muligheder for deres medlemmer vil have svært ved at fastholde deres medlemmer.

## Uddannelsesaktiviteter 2018, 2019 og 2020

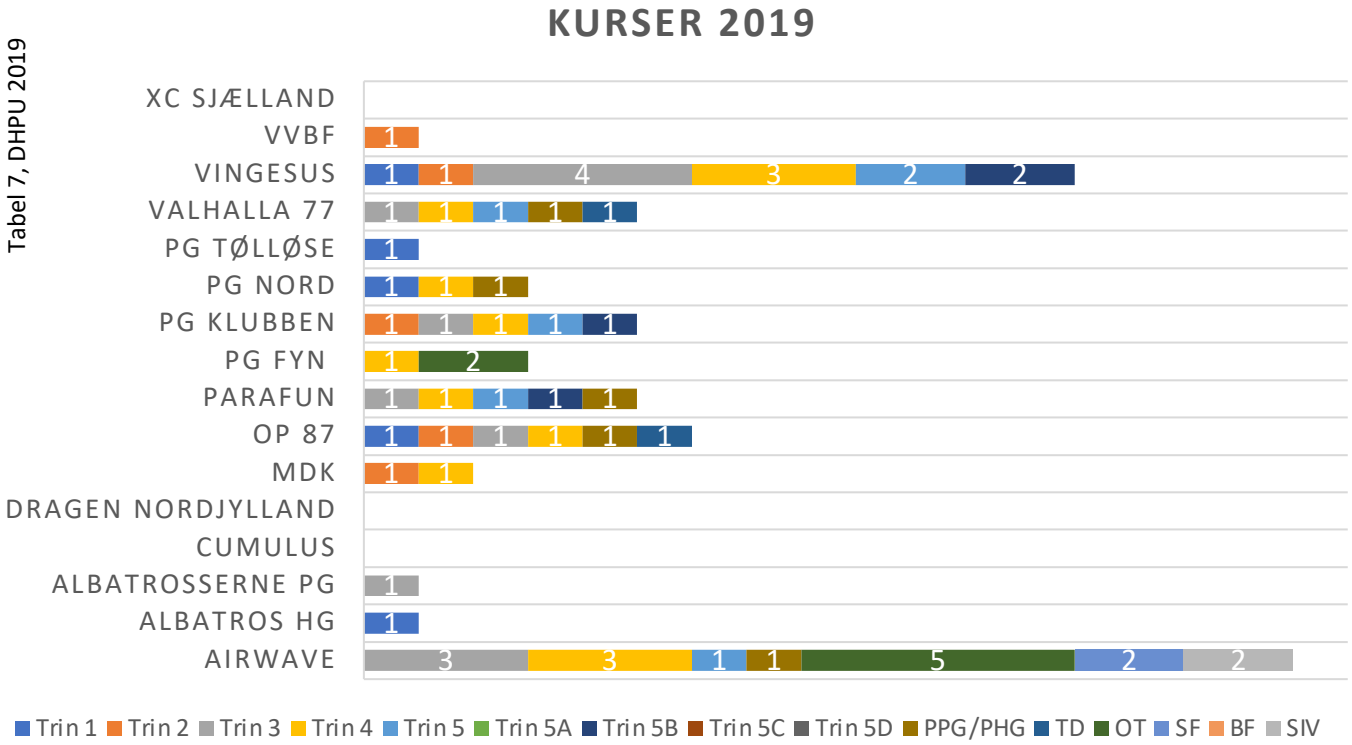
Figurerne til venstre viser et stabile niveau af kursusdeltagere. Dog bemærkes det at antal piloter uddannet til tandempilot er steget fra 4 i 2018 og 3 i 2019 til 14 i 2020. Bemærk tallene fra 2018 viser det gammelt ParaPro system.

Dansk Hanggliding & Paragliding Union

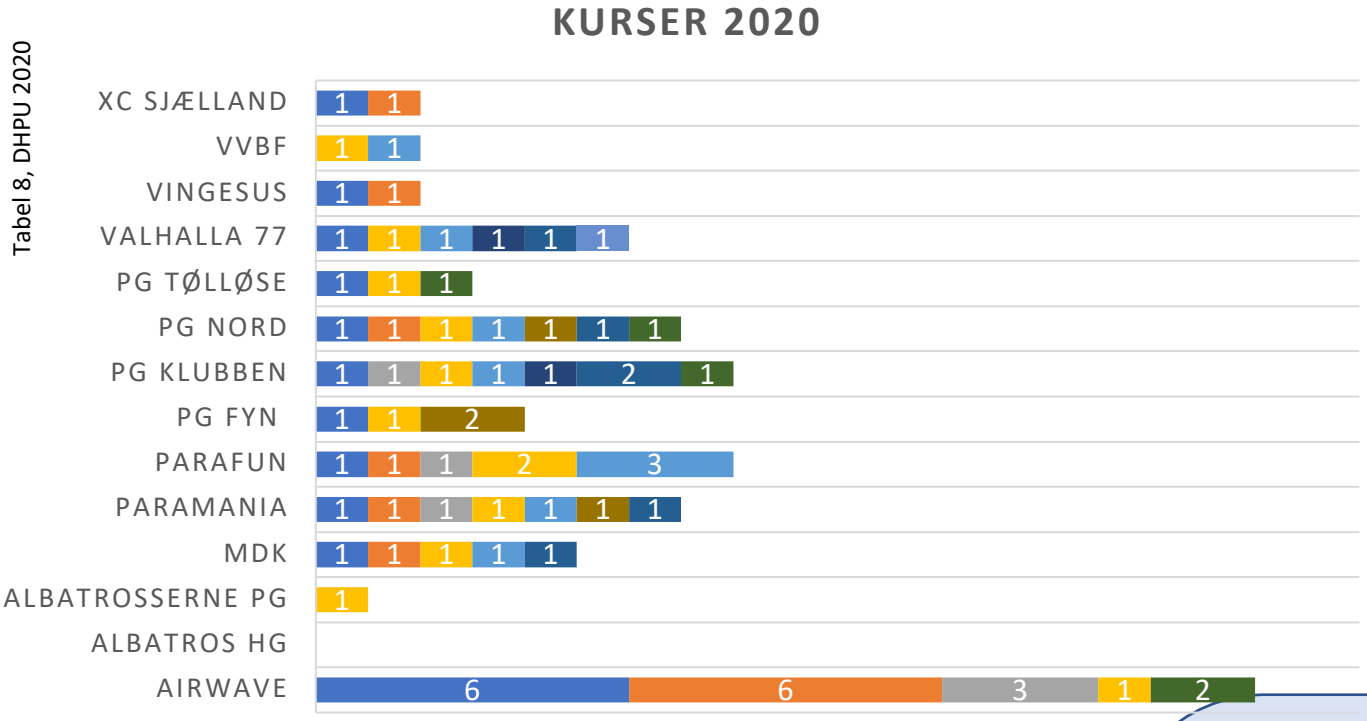
# Data om DHPU: Uddannelse

## Uddannelsesaktiviteter 2019 vs. 2020

Tabel 7, DHPU 2019



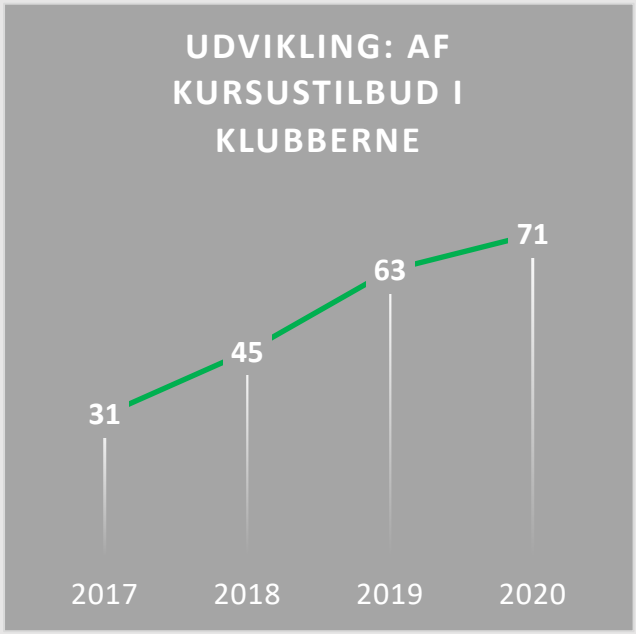

Tabel 8, DHPU 2020

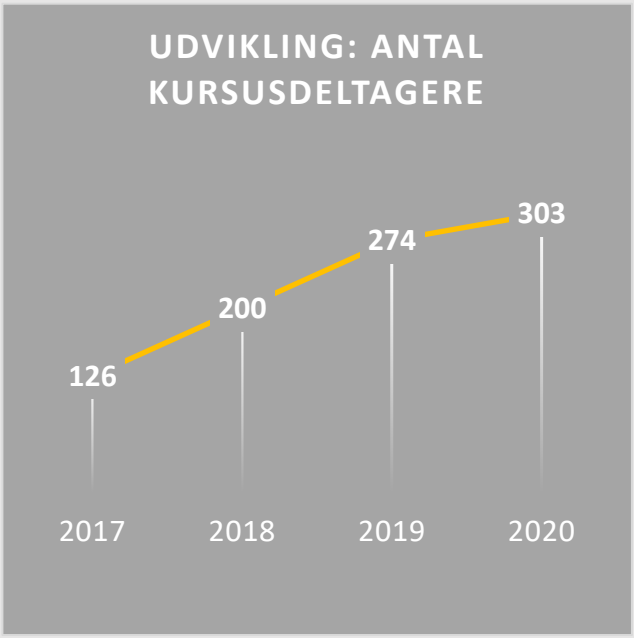



I 2020 er trenden for flere uddannelsestilbud målrettet piloter fortsat. På sigt bør vi se en forbedring i fastholdelse af eksisterende piloter.

Dansk Hangliding & Paragliding Union

# Data om DHPU: Uddannelse




Figur 12, DHPU 2020

Figur 12 viser at antallet af uddannelsestilbud i DHPU har vokset fra 31 i 2017 til 71 i 2020, og at antal kursusdeltagere har vokset fra 126 i 2017 til 303 i 2020. Den udvikling er sket trods af at antal af klubber der tilbyder uddannelse er gået fra 20 i 2017 til 14 i 2020.

## Instruktøruddannelse

Instruktøruddannelse 2020

I 2020 afholdt DHPU instruktøruddannelse og Seniorinstruktøruddannelse, samt instruktørfornyelseskurser. I 2020 havde DHPU 42 instruktører og 33 seniorinstruktører.

| **Instruktøruddannelse 2020:** |
|---|
| 15 deltagere |
| **Seniorinstruktøruddannelse 2020:** |
| 10 deltagere |
| **Instruktørfornyelseskursus 2020:** |
| 20 deltagere |

Tabel 9, DHPU 2020

# Data om DHPU: Uddannelse

## Uddannelsesaktiviteter 2019 vs. 2020

| Elever per kursus 2019 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Klub | Trin 1 | Trin 2 | Trin 3 | Trin 4 | Trin 5 | 4/5A | 5B | 5C | 5D | PPG/PHG | TD | OT | SF | BF | SIV |
| Airwave | | | 16 | 16 | 4 | | | | | 5 | | 29 | 8 | | 12 |
| Albatros HG | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| Albatrosserne PG | | | 6 | | | | | | | | | | | | |
| MDK | | 6 | | 2 | | | | | | | | | | | |
| OP 87 | 3 | 2 | 2 | 3 | | | | | | 1 | 1 | | | | |
| Parafun | | | 11 | 5 | 2 | | 1 | | | 5 | | | | | |
| PG Fyn | | | | 5 | | | | | | | | 10 | | | |
| PG Klubben | | 11 | 11 | 16 | 15 | | 6 | | | | | | | | |
| PG Nord | 5 | | | 11 | | | | | | 4 | | | | | |
| PG Tølløse | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| Valhalla 77 | | | 5 | 2 | 7 | | | | | 3 | 2 | | | | |
| Vingesus | 2 | 1 | 7 | 3 | 2 | | 3 | | | | | | | | |
| VVBF | | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| XC Sjælland | | | | | | | | | | | | | | | |

Tabel 10, DHPU 2019

| Elever per kursus 2020 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Klub | Trin 1 | Trin 2 | Trin 3 | Trin 4 | Trin 5 | 4/5A | 5B | 5C | 5D | PPG/PHG | TD | OT | SF | BF | SIV |
| Airwave | 23 | 17 | 12 | 6 | | | | | | | | 12 | | | |
| Albatros HG | | | | | | | | | | | | | | | |
| Albatrosserne PG | | | | 3 | | | | | | | | | | | |
| MDK | 2 | 1 | | 2 | 1 | | | | | | 1 | | | | |
| Paramania | 3 | 1 | 3 | 3 | 2 | | | | | 1 | 4 | | | | |
| Parafun | 5 | 5 | 5 | 9 | 3 | | | | | 5 | | | | | |
| PG Fyn | 6 | | | 6 | | | | | | | | | | | |
| PG Klubben | 14 | | 8 | 16 | 15 | | 6 | | | | 4 | 9 | | | |
| PG Nord | 9 | 2 | | 4 | 7 | | | | | 6 | 2 | 3 | | | |
| PG Tølløse | 1 | | | 1 | | | | | | | | 14 | | | |
| Valhalla 77 | 9 | | | 3 | 7 | | 3 | | | | 3 | | 3 | | |
| Vingesus | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| VVBF | | | | 1 | 1 | | | | | | | | | | |
| XC Sjælland | 6 | 3 | | | | | | | | | | | | | |

Tabel 11, DHPU 2020

Tabel 10 og 11 viser antal kursusdeltager opdelt i klubber og bevis. Resultaterne viser et stabilt progression-flow i klubberne, samt en større efterspørgsel på tandembeviser.

Dansk Hanggliding & Paragliding Union

# Data om DHPU: Uddannelse

## Teoriprøver

*SafePro-Para*

| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
|---|---|---|
| SPP 1 | 164 | 88,30% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
| SPP2 | 156 | |
| Aerodynamik | | 87,70% |
| Materiel | | 85,30% |
| Meteorlogi | | 87,80% |
| Pilot | | 87,70% |
| Regler | | 85,70% |
| Sikkerhed | | 85,10% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
| SPP 3 | 142 | |
| Aerodynamik | | 85,50% |
| Materiel | | 90,50% |
| Meteorlogi | | 85,10% |
| Pilot | | 81,70% |
| Regler | | 80,10% |
| Kritiske situationer | | 81,50% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
| SPP 4 | 137 | |
| Aerodynamik | | 86,10% |
| Materiel | | 88,90% |
| Meteorlogi | | 86,70% |
| Pilot | | 81,60% |
| Regler | | 83,60% |
| Kritiske situationer | | 84,90% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
| SPP 5 | 48 | |
| Aerodynamik | | 85,10% |
| Materiel | | 88,40% |
| Meteorlogi | | 88,00% |
| Pilot | | 82,80% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal Bruger | Gennemsnitsresultat |
| **VFR** | | |
| Maj 20 | 18 | 82,70% |
| august | 16 | 83,30% |
| oktober | 18 | 87,00% |

*SafePro- Delta*

| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
|---|---|---|
| SPD 1 | 17 | 74,10% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
| SPD 2 | 16 | |
| Aerodynamik | | 90,60% |
| Materiel | | 84,40% |
| Meteorlogi | | 94,60% |
| Pilot | | 87,50% |
| Regler | | 88,50% |
| Sikkerhed | | 96,60% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
| SPD 3 | 10 | |
| Aerodynamik | | 68,80% |
| Materiel | | 71,40% |
| Meteorlogi | | 88,30% |
| Pilot | | 85,70% |
| Regler | | 75,00% |
| Kritiske situationer | | 91,70% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
| SPD 4 | 10 | |
| Aerodynamik | | 93,80% |
| Materiel | | 95,00% |
| Meteorlogi | | 90,00% |
| Pilot | | 79,20% |
| Regler | | 85,00% |
| Kritiske situationer | | 0,00% |
| | | |
| Teoriprøver | Antal bruger | Gennemsnitsresultat |
| SPD 5 | 0 | |
| Aerodynamik | | 0,00% |
| Materiel | | 0,00% |
| Meteorlogi | | 0,00% |
| Pilot | | 0,00% |

Tabel 12: DHPU pr. den 31.12.2020

I 2020 var der registreret 441 bruger af e-læringsplatform i DHPU, hvoraf 87 var nye bruger i 2020. Tabel 13 viser hvilke prøver (venstre), hvor mange brugere der har taget prøven (center) og og gennemsnitsresultat (højre).

Dansk Hanggliding & Paragliding Union

# Status på DHPU: KBI

## Om KBI

DHPU's Klub-bæredygtighedsindeks (KBI) er et organisationsudviklingsværktøj baseret på en Capability Maturity Model (CMM), og har til formål at skabe et datagrundlag for klubbens beslutningsprocesser og udvikling. KBI tager udgangspunkt i en klubs organisationsstruktur og hvordan den påvirker klubbens gennemslagskraft ift. deres formål (dvs. klubbens eksistensberettigelse). I forbindelse med analysen af klubben udarbejdes der en KBI rapport som er unik for den deltagende klub, hvorimod denne rapport er en opsummering af analysen af alle klubber og dermed DHPU.

Denne overordnede rapport er baseret på en undersøgelse (sendt ud til klubbens bestyrelsesmedlemmer), samt yderligere data fra PiA systemet og historiske medlemsdata fra det Central Foreningsregister (CFR). DHPU mener, at det altid er klubbens ledelse som er dem der bedst forstår klubbens medlemmer, behov og potentialer, ikke desto mindre kan en forståelse for DHPU og denne KBI rapport inspirere klubberne til at reflektere over DHPU i forbindelse med deres egen organisation, produkt og struktur og hvordan de bliver påvirket af eksterne ændringer i omverdenen. Det er også en indledende invitation til yderligere samarbejde med DHPU, som består af klubberne.

## Lidt om gennemslagskraft ift. klubbens formål

Gennemslagskraft ift. klubbens formål er afgørende for klubben i arbejdet mod at blive velfungerende og kunne bevare attraktive og tilfredsstillende produkter for medlemmerne. Uden gennemslagskraft ift. formålet vil en klub have svært ved at håndtere de udfordringer den står overfor i dag (fx samfundsændringer, konkurrencen om medlemmernes fritid, økonomi og lovændringer). Jo mere gennemslagskraft en klub har, des lettere er det at sætte dagsordenen, få gennemført sine aktiviteter, nå sine mål og effektivt arbejde imod sin vision.

For at sikre gennemslagskraft i en klub, skal der ske en løbende refleksion og handling i forhold til den måde klubben opererer på. Sådan en refleksion og handling sikrer at klubben udvikler sig og forholder sig dynamisk til de muligheder og udfordringer der viser sig. Ved at arbejde med organisationsudvikling kan en klub forbedre deres gennemslagskraft og dermed opnå en større værdi for medlemmerne.

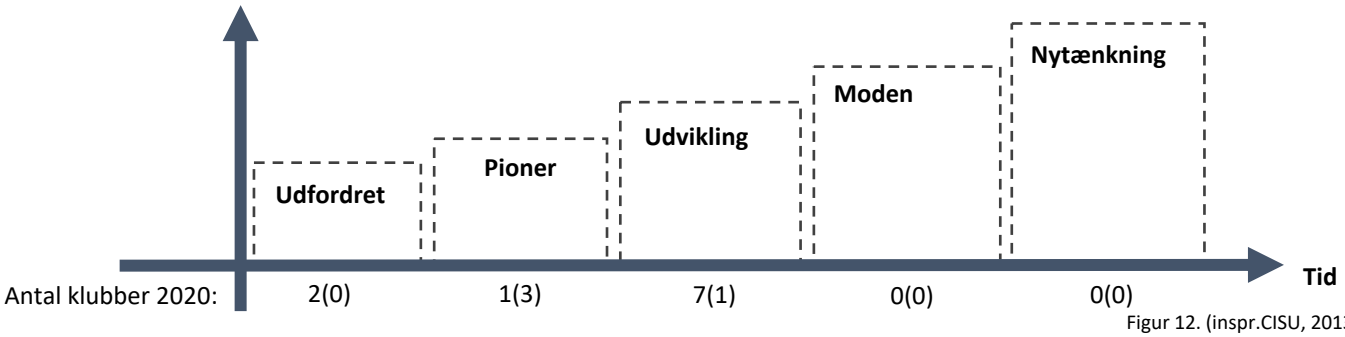
# Status på DHPU: KBI

## En klubs KBI Placering

KBI har 5 trin og jo højere trin des mere gennemslagskraft har en klub ift. deres formål. Jo lavere en placering des sværere vil en klub vil have det med at kunne varetage deres opgaver og opnå deres formål. Det er vigtigt at forstå at klubberne har forskellige formål og derfor er en placering baseret på formålet i den specifikke klub.

**Gennemslagskraft ift. klubbens formål**

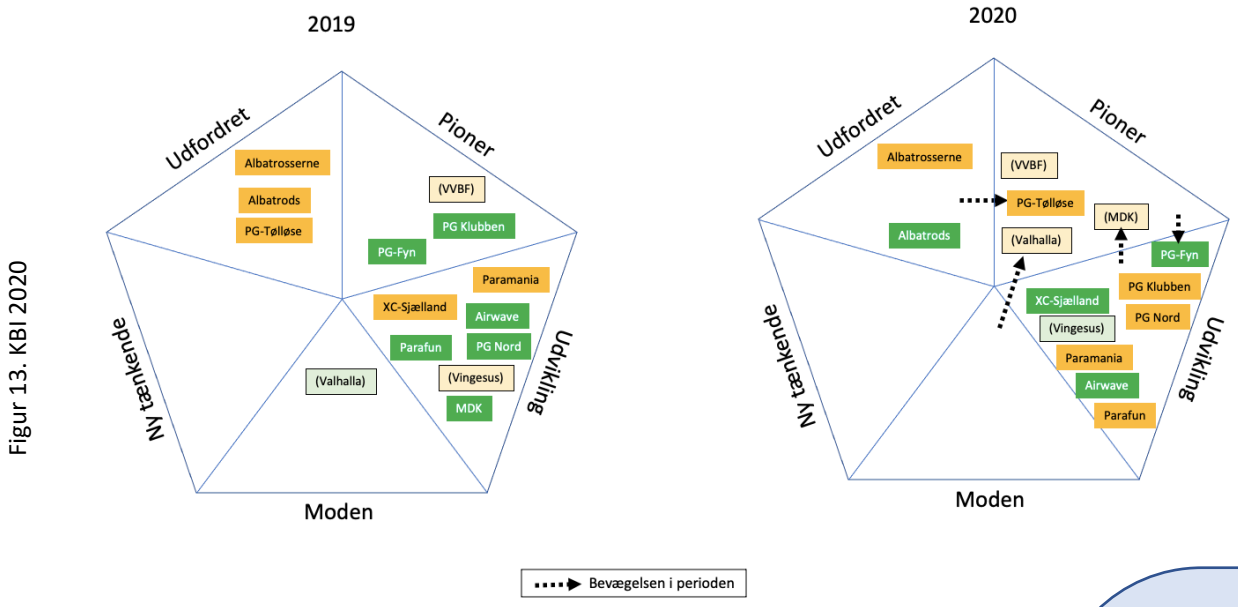
()= ikke deltagerne klubber




Figur 12. (inspr.CISU, 2013:13)

10 ud af 14 klubber har svaret på DHPU's KBI undersøgelse og deres placering er repræsenteret i figur 12. Hovedparten af klubberne ligger i udviklingsfasen hvilket betyder at klubberne er begyndt at ændre deres organisation for at forbedre deres gennemslagskraft ift. deres formål. Det kan ses i tallene for rekruttering og fastholdelse og klubbernes uddannelsesaktiviteter.

KBI – klubstatus 2020




Figur 13. KBI 2020

Sammenlignet med 2019 har der været en udvikling i klubbernes organisation i 2020. I dag er der ingen røde klubber hvilket betyder at klubberne er på vej mod en mere robust organisation. Nogle klubber har opnået højere gennemslagskraft og er rykket op, mens andre er rykket ned og bør genbesøge deres formål og organisatoriske struktur.

## KBI's yderligere parametre

Udover organisationsudviklings-placeringen er der tre andre parametre som er vigtige for både klubberne og DHPU som bliver anvendt i KBI:

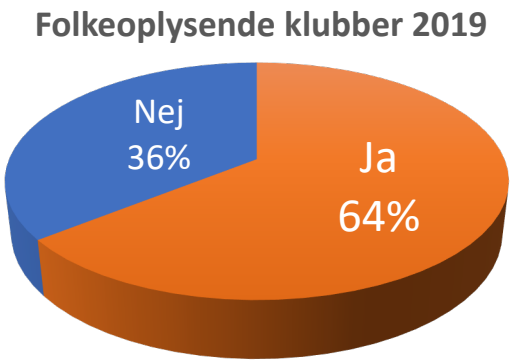
- Om klubben har vækst – Vækst er en vigtig indikator for kvaliteten af en klubs produkt.
- Om klubben er folkeoplysende – Folkeoplysningsloven danner grundlag for det kommunale tilskud, som almennyttige foreninger kan modtage fra hjemkommunen.
- Om klubben uddanner nye piloter – Klubbens instruktører kan ikke blive i klubben for evigt, og skal på et tidspunkt erstattes af nye instruktører hvis klubben skal fortsætte. Derfor er det nødvendigt for en klub at sikre en bæredygtig optagelse af nye medlemmer for at kunne sikre nye instruktører i klubbens fremtid.

Figur 14. DIF tal 2018

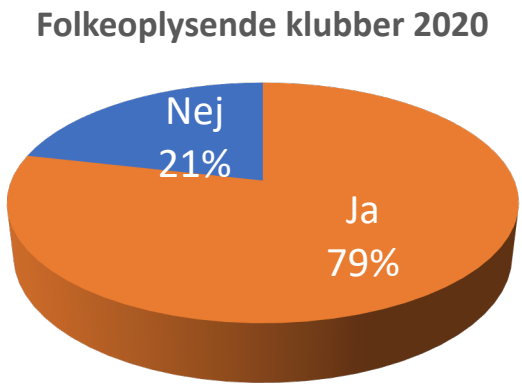
Figur 15. DIF tal 2019

Det er ikke muligt at se om klubberne har haft vækst i 2020 før DIF's medlemstal er offentliggjort primo 2021. Men ud fra 2018' og 2019' tal kan vi se at der er en forringelse i væksten hos klubberne hvor kun 60% af klubberne har oplevet medlemsvækst i 2019. DHPU forventer en forbedring i 2020.

## KBI's yderligere parametre

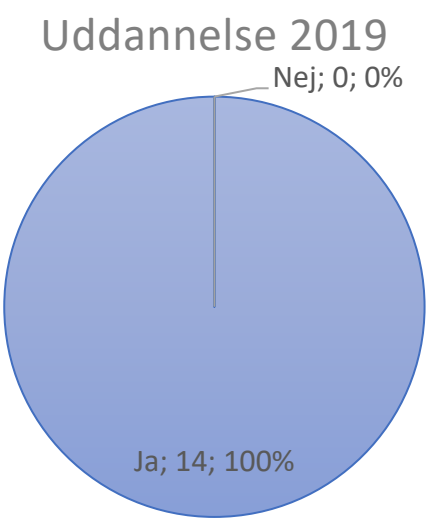



Figur 16. DHPU 2019

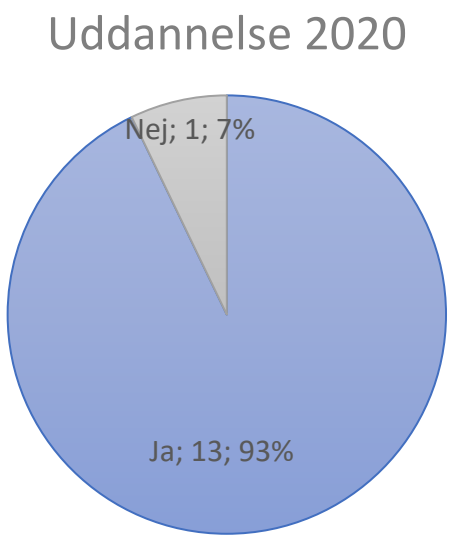



Figur 17. DHPU 2020

I 2020 var 79% af DHPU's klubber folkeoplysende. På trods af forbedring i forhold til 2019, er der stadigvæk 21% af DHPU's klubber som ikke kan modtage offentlig støtte fra kommuner hvor klubkontingent i disse klubber skal dække alle omkostninger forbundet med uddannelse, klubbens udstyr, drift, og frivillige.




Figur 18. DHPU 2018




Figur 19. DHPU 2019

I 2020 var der kun 1 klub der ikke har haft et uddannelsestilbud til deres medlemmer.

Det er vigtigt at en klub har har et uddannelsesprodukt. Hvis en klub ikke har uddannelse, kan det have alvorlig konsekvenser for klubben og klubbens stammedlemmer som i sidste ende ikke kan få fornyet deres flyvebevis. Derfor er uddannelse et kerneprodukt for alle klubber med stammedlemmer under DHPU og en klub uden uddannelse har en levetid på omkring 3 år.

## Ambitioner for strategi 2022-2025

DHPU's vision for den kommende strategiperiode er:

"Vi ønsker et engagerende miljø hvor DHPU skaber de bedste rammer for sikker og tilgængelig hang- og paragliding."

DHPU's bestyrelsen har udarbejdet følgende ambitioner for den kommende strategi, klubberne vil have mulighed for at være med til at formulere målsætningerne. Bemærk at ambitioner er blot et udkast og er ikke godkendt af DIF endnu, dermed kan der kommer justeringer.

**Spor 1. Adgang til natur og faciliteter**

For at kunne opnå vores vision og skaber de bedste rammer for sikker og tilgængelig hang- og paragliding, har vi behov for at styrke adgangen til de faciliteter som er en forudsætning for at vi kan udøve vores idræt. I de seneste år er vores adgang til faciliteter i stigende grad blev udfordret, indskrænket og i værste fald lukket. Her kan nævnes fredninger der inkluderer forbud mod vores idræt, krav om brugerbetaling på start- og landingssteder, pres fra ornitologer, fælder der er designet til at påføre vores medlemmer skade når de flyver, samt et øget antal politiet anmeldelse/henvendelse. Det er DHPU's ambition at mindskes disse udfordringer gennem strategisk arbejde, og vi har her identificeret tre områder vi vil arbejde med for at forbedre situationen:

1. Vi vil styrke DHPU-medlemmers adgang til faciliteter, for at sikre de kan udøve deres sport. I slutningen af strategiperioden forventer DHPU at have synliggjort vores ret til at udøve vores idræt overfor relevante parter, således at der er en betydelig reduktion i antal konflikter forbundet med vores tilstedeværelse. Desuden forventer vi at havde indgået aftaler med relevante partner for at gøre vores tilstedeværelse officielt og dermed sikre vores legitime adgang til faciliteter.

2. vil blive bedre til at arbejde politisk med vores grønne profil for derved at sikre, at vi er synligt når beslutninger der påvirker os, bliver truffet (droner bliver en relevante udfordring i nær fremtid). I slutningen af strategiperioden forventer DHPU at blive synlig overfor relevante beslutningstager, f.eks.: kommuner hvor vi flyver men ikke har klubber, organisationer inkl. DIF, KDA og Friluftsrådet, myndighederne, samt relevante grundejer inkl. Naturstyrelsen, således at hensyn bliver taget til hang- og paragliding sporten når der udarbejdes nye lokaleplaner, kystsikrings og klimasikringsprojekter, fredninger samt andre projekter som har betydning for vores adgang til faciliteter.

3. vil etablere miljøvenlige optræksfaciliteter og arbejdsprocesser (f.eks. reduktion af kørsel) som vil både skabe bedre rammer for vores medlemmer ved at reducere støjgener under optræk, og dermed understøtte vores grønne profil som er central for vores politiske arbejde. I slutningen af strategiperioden forventer DHPU at alle diesel/benzin optrækssystemer er blevet erstattet af el-drivsystemer. Desuden vil DHPU opfordre klubberne til at vælge bæredygtige el-kilder for drive systemerne.

**Spor 2: Organisationsudvikling**

For at kunne opnå vores vision, skal vi have en moderne organisation der altid er relevant for vores medlemmer og samtidig er i stand til at imødekomme nye krav stillet af omverden. I den nuværende strategiperiode (2018-2021) er det blev tydeligt, at vi bliver mere og mere påvirket at vores omverden (området bliver mere og mere reguleret), herunder nye internationale standarder, ny lovgivning og nye partnerskaber. For at kunne bevæge os fornuftigt skal vi have en dynamisk organisation der er i stand til at modtage, forstå og reagere på nye muligheder og udfordringer. Samtidigt har DHPU et ansvar overfor klubberne og medlemmer, for at hjælpe dem til at forstå og indføre ændringer på foreningsniveau vel at mærke på en måde der understøtter frivilligheden, klubbens produkter og medlemmernes behov og ønsker.

Det er DHPU's ambition at udvikle en organisation med en større gennemslagskraft forhold til vores mission (formålsparagraf) end vi har i dag. Her er det vigtigt, at vi arbejde både eksternt og internt for at påvirke vores omgivelser på bedst muligvis således at vi altid er relevant og værdifuld for vores klubber og medlemmer. Vi har identificeret fire strategiske områder vi vil arbejde med for at forbedre vores organisations gennemslagskraft:

1. Vi vil blive bedre til at deltage aktivt i nationale og internationale fora f.eks. CIVIL (FAI), EAS, EHPU m.fl. for at sikre vores indflydelse og overholdelse af nationale samt internationale krav og standarder der påvirker vores medlemmer. I slutningen af strategiperioden forventer DHPU at havde fået større indflydelse hvor det er blev muligt at påvirke de nationale og internationale krav og standarder der påvirker vores sport, således at disse krav og standarder også giver mening i en dansk kontekst både facilitetsmæssigt (flyvning på skrænt og med optræk i forhold til flyvning i bjerge) og i forhold til den danske idrætsmodel (demokratisk).

(fortsætter på næste side)

2. Vi vil styrke klubbernes organisation gennem konsulentbidrag og udarbejdelse af Klub BæredygtighedsIndeks (KBI). Dette vil give os et data-drevet billede af foreningen og hjælpe med at understøtte foreningens beslutningsprocesser og løfte kompetenceprofilen i foreningernes bestyrelser. Her skal vi tage højde for klubbernes mangfoldighed og selvforståelse. I slutningen af strategiperioden forventer DHPU at bestyrelser i DHPU-foreninger er blev bedre til at anvende data i deres beslutningsprocesser og udvikle deres foreninger for at få mest muligt indflydelse på deres omverden.

3. Vi vil forbedre kommunikationen internt i organisationen således at klubberne forstår hvordan de skal navigere ved ændringer. I slutningen af strategiperioden forventer DHPU at klubberne har opnået viden og kompetencer til at arbejde bedre og stå stærkere når de deltager i aktiviteter der påvirke dem, for eksempel: møder i kommuner, høringssvarer, workshops, mfl.

4. Vi vil gennem adfærdsdesign forbedre vores digitale løsninger så vi mindsker det administrative arbejde for de frivillige i klubberne, samt reducere antallet af fejl der er forbundet med administration af flyvebeviser. I slutningen af strategiperioden forventer vi, at vores digitale løsninger har reduceret mængden af administrative opgaver i foreningerne og antallet fejl forbundet med administration af flyvebeviser og uddannelsesregistreringer.

**Spor 3: Rekruttering, fastholdelse og frivillighed**

For at kunne opnå vores vision, skal hang- og paragliding miljøet udvikles for at blive nemmere for medlemmerne at engagere sig i. Her skal aktiviteter og tilbud blive relevante, nært og nemt at deltage i. Vores ambition er, at alle eksisterende medlemmer har nem adgang til uddannelsestilbud og aktiviteter der understøtter deres individuel progressionsmål, og at alle nye medlemmer, inkl. vores ny målgruppe – kvinder, få en nem og overskuelig start i sporten. Det kræves, at alle nye medlemmer bliver mødt af kompetente instruktører og et trygt og sikkert klubmiljø der former fundamentet for deres hang- og paragliding karrierer. Vi har identificeret tre strategiske områder vi vil arbejde med for at opnå vores vision:

1. Vi vil bruge adfærdsdesign til at styrke rekruttering af nye medlemmer ved at fokusere på hvordan de bliver modtaget og introduceret til sporten, samt identificere og fjerne barrier. I slutningen af strategiperioden forventer DHPU at have opnået

(fortsætter på næste side)

## Ambitioner for strategi 2022-2025

(1. fortsat) medlemsvækst gennem rekruttering af nye medlemmer, ikke mindst ved at udnytte en stor overset gruppe – nemlig kvinderne. Kvinderne skal tiltrækkes gennem flere kvinder på tillidsposter i DHPU (f.eks. udvalg og instruktører), og ved at målrettet aktivitetstilbud og rekrutteringsmateriale mod kvinder.

2. Vi vil bruge adfærdsdesign for at blive bedre til at fastholde eksisterende medlemmer ved at sikre adgang til relevante uddannelse og aktiviteter både internt i deres klub men også på tværs af klubberne. I slutningen af strategiperioden forventer DHPU at havde fået medlemsvækst gennem rekruttering af nye medlemmer (se punkt 1) og fastholdelse af eksisterende medlemmer.

3. Vi vil udvikle et engagerende miljø for medlemmer (frivillige) i DHPU ved at fokusere på den måde vi arrangere aktiviteter. Her tales der om udvikling af aktivitetshjul hvor medlemmer selv kan tage ansvar for sporten og medvirke til at skabe aktiviteter der er relevante for dem. I slutningen af strategiperioden forventer DHPU, at medlemmer med støtte fra DHPU, har udviklet produkter og tilbud der matcher deres behov og ønsker. Vi forventer også at opleve den afledte effekt at medlemmerne er blevet mere aktive på forbundsniveauet både som frivillige og med aktive input til DHPU's udviklingsarbejde.

DHPU siger tak for det godt samarbejde i 2020 og ser frem til godt strategi samarbejde i 2021.