

Strategiaftale for 2022: Dansk Hanggliding og Paragliding Union (DHPU)

Spor 1 - Adgang til natur og faciliteter

I DHPU har vi en vision om at skabe de bedste rammer for sikker og tilgængelig hang- og paragliding for vores medlemmer. For at kunne opnå vores vision, skal vores medlemmer have adgang til en bred vifte af faciliteter, således at alle medlemmer fra begynder til avanceret pilot, kan udøve deres sport i trygge og sikre omgivelser.

Med spor 1 vil DHPU opnå følgende:

- I 2025 har DHPU sikret legitim adgang til eksisterende faciliteter
- I 2025 er 100% af vores opræksspil blevet udskiftet med el-spil, som vil reducere støj og forurening, samt øge sikkerheden.

DHPU vil samarbejde med Friluftsrådet for at bevare adgangen til luftrummet. Friluftsrådets kommende strategi sætter fokus på adgang til natur, og åbner op for et tættere samarbejde med DHPU. DHPU håber, at et tættere samarbejde vil medføre større synlighed i lokale områder, hvor vi flyver og hjælpe DHPU med at blive ajour med udvikling af natur, lokaleplaner og lovgivning, der kan påvirke vores flyvning. DHPU skal aktivt engagere i de lokale friluftsråd og bidrage til Friluftsrådets strategiske arbejde. DHPU vil fortsat arbejde for at opnå status som grønt forbund under DIF.

Spor 2 - Organisationsudvikling

På baggrund af resultater fra sidste strategiperiode mener DHPU, at organisationsudvikling er nøglen til succesfuld rekruttering og fastholdelse.

Med spor 2 vil DHPU opnå følgende:

- I 2025 er bestyrelser i forbundet og DHPU-foreninger blevet bedre til at anvende data i deres beslutningsprocesser og udvikle deres organisation, for at få mest mulig indflydelse på deres omverden og sikre bedst mulige produkter for medlemmer
- I 2025 har DHPU's digitale løsninger reduceret mængden af administrative opgaver

DHPU vil anvende KBI for at understøtte rekruttering og fastholdelse. Et trin 5 bevis er en forudsætning for at blive instruktør og det er derfor vigtigt, at DHPU øger antal trin 5 piloter, så vi undgår en situation, hvor instruktørmangler bliver en stopklods for rekruttering og fastholdelse. Klubberne skal i 2022 uddanne 60% af deres trin 4 piloter til trin 5.

DHPU vil sikre, at alle klubber har adgang til bestyrelsesspecifikke e-læring/blended learning kurser, der er med til at klæde nye og eksisterende bestyrelsesmedlemmer på, med den viden og kompetencer, der er nødvendig, for at kunne løfte deres opgaver.

Spor 3 - Rekruttering, fastholdelse og frivillige

DHPU vil rekruttere 30 nye medlemmer i 2022 og fastholde 60% af de nye medlemmer der starter i 2022. DHPU vil skabe flere aktiviteter for klubberne på forbundsniveau, ved at afholde tre forbundsaktiviteter i 2022.

Med spor 3 vil DHPU opnå følgende:

- I 2025 vil DHPU have flere kvinder i sporten
- I 2025 vil DHPU have haft konsistent medlemsvækst i hele strategiperiode

DHPU består i dag af ca. 10% kvinder. DHPU vil derfor lave to initiativer rettet mod kvinder. DHPU vil se på erfaringer fra de kvinder der allerede er i sporten og i samarbejde med dem lave kvindespecifikke aktiviteter, som kan gøre sporten mere attraktiv for kvinder. Derudover vil DHPU gerne have flere kvindelige instruktører, da det er vigtigt, at kvinder er repræsenteret i alle lag af DHPU's organisation.

DHPU vil fortsætte med at tilbyde skoling til nye medlemmer, samt lave PR-kampagner til at understøtte kendskabet til sporten.