

Bestyrelsesmøde og chefgruppemøde den 11. juni 2022

Referat

Mødested	Dato	Dato for referat	Godkendt
Vejby	11/6-22	23/6-22	
Mødetype	Referent og ordstyrer	Bilag	
Bestyrelsesmøde	RK, SR	Mødepakke: https://drive.google.com/drive/folders/1ITr9UdezvUEWzCOF73ZZgHacgZ9vPsmX	
Deltagere	Fraværende	Mødestart	
Sanne Røhe (SR)		10:00	
Martin Krogager (MK)	Poul Henriksen	Mødeslut	
Jens Voetmann (JV)		18:00	
Rune Kastrup (RK)			
Camilla Cloos (online) (CAC)			
Peter Geertsen (online) (PG)			
Peter Starup (PS)			
Tim (Kl. 15)			
Gustav (kl. 15)			
Rufus (kl. 15)			

Program og Dagsorden:

Tid	Type	Emne		Spørgsmål	Action/Deadline
		Lørdag:			
09:30		Check in Møllekrog 9, 3210 Vejby			
10:00	O	Velkommen Intro		Hvad er jeres forventninger til mødet, og hvordan ved du, at de er opnået?	Opsummering søndag
10:10	O/B	Dagsorden, godkendelse af sidste referat	S/ C	Mødepakke	Til ref.
10:20	O	DHPU Økonomi/budget, DIF	S	Mødepakke: Budget og regnskab	
10:30	O	Rune og Camilla			
10:45	D/B	Bestyrelsens sammensætning og forventningsafstemning - Forretningsorden	A	Mødepakke: Udkast til forretningsorden. I gult: spørgsmål	
11:30	O	Bordet rundt	A	Opdatering fra alle: PG: Nordsjællands politi? PS: U-Space	
12:00	O D B	Admin system	R/ S	Se mødepakke O: Hvor langt er vi? D: Hvad er vores options? B: Hvad er næste skridt	
12:30		Frokost			

13:00	O	Trin 4-5 initiativ	C/ S	Hvor langt er vi, DIF pulje? Hvad gør vi uden?	
13:20	D	Flyvestedsoversigt pulje	PS/ A	Status? Input vejrstationer (PG) Hvordan sætter vi et mindre aftryk klima?	
13:45	D	Samarbejde chefgruppe	A	Hvordan vurderes det nuværende samarbejde? Hvad tænker I vi kan gøre bedre?	
14:00	O/D	Ny Hjemmeside	C/ R	Hvor vigtigt er det? RK inspiration DwBF?	
14:10	D	KDA: materiale i mødepakke: årsrapport, protokol: læs pkt.3.1, Materiale til Repræsentantskabsmøde, se budget s. 29	S	Hvad får vi for pengene? S. Poulsen fortsat i KDA? Budget, hæfte ved internationale rejser - 43.000 kr, hvem rejser?	
14:20	D/B	Fondspulje	A	Skal vi arbejde på nyt format? Udvalg?	
14:30	D/B	Aktivitetstilskud til aktiviteter på tværs	S	Kan vi støtte fx Parafun/Venølejr ekstraordinært?	
14:40	D/B	Honorering	S	Ekstraordinær honorering instruktører/andre?	
15:00		Pause - check in chefer			
15:15	O	Samlet agenda og intro	S		
15:20	O	Samarbejdsform		Hvad er jeres ønsker til fremtidens samarbejde? Forventninger?	
15:45	O	Strategi, orientering: Kvinder i sporten Trin 4-5 initiativ Adgang til naturen Elspil/grønt fokus Bestyrelseskursus E-læring	C/ R	Hvad når vi i hus med, og hvad når vi ikke? Særlige indsatser/ansvarlige?	
16:45	O	DHPU kort orientering Input til årshjul Chefer input admin system	S	Nye input til årshjul? Hvad er jeres forventninger?	
17:30		Gruppespil			
18:30		Middag		Nogen særlige ønsker?	

Referat

Pkt.	Beskrivelse	Ansvarlig	Deadline
D Intro, Bordet Rundt om forventninger	<ul style="list-style-type: none"> - PS Komme tættere på hinanden og være en samlet bestyrelse, som ikke kun mødes fysisk til Repmøde. - MK Være mere på linje med en rød tråd, også fremadrettet til fremtidige bestyrelser, så togsinnerne ikke skal lægges om hele tiden. Klubberne får sjældent implementeret beslutninger helt, før der er taget nye beslutninger. - CAC Ked af ikke at kunne deltage fysisk, men glad for at være med til at overlevere det hele. - SR Forventningsafstemning om hvordan vi skal arbejde og hvordan vi skal tage beslutninger. Håber at det bringer os tættere sammen om hvordan vi kan forvente at bruge hinanden. 		
B Godkendelse af referat fra sidst	<ul style="list-style-type: none"> - PS kommenterer på dronetematikken fra sidste referat, som PG var sat som ansvarshavende for. PG kommenterer at det kan være svært at deltage i møder i dagtimerne, grundet alm. arbejde. JV kommenterer, at lønnet arbejde og privatliv altid skal komme før frivilligt arbejde. - Referatet fra sidst er godkendt uden yderligere bemærkninger. 		
O Regnskab, økonomi v. SR	<ul style="list-style-type: none"> - Pernille Rydiander er vores nye kasserer, som overtager fra Karina. - Der er færre kontingentindtægter på nuværende tidspunkt end sidste år. Det debatteres hvorfor og hvor meget. Årsager kan være: manglende indberetning, indbetaling, piloter afventer sommer, Post-Covid-19 frafald. - Posten vedr. Konsulentløn kommenteres, at der påregnes et overskud pga. halvtidsansættelse af RK. Overskuddet forventes at gå til nyt administrationssystem, men beløbet er ikke øremærket. - MK kommenterer at "Uklare" poster i budgettet er et tilbagevendende problem. Posternes beskrivelse og bevæggrund er ikke tydelig og det bør være gennemskueligt. SR opfordrer til at komme med disse indvendinger, så vi kan få skabt klarhed over budget og regnskab. Debat på tværs om poster og forklaringer. Ønske om et uddybende bestyrelsesmøde inden budgetmøde, så bestyrelsen er klar til at uddybe enkelte poster til budgetmøde. 		
O Camillas og Runes arbejde indtil nu	<ul style="list-style-type: none"> - MK spørger til om vi kan sikre adgangskoder, brugere, administratorrettigheder. - Bestyrelsen er enige i at skabe overblik. <p>ACTION: Der skal skabes et overblik over alle platforme, indgange, koder og brugere. Det skal låses inde, så kun formand eller 3 bestyrelsesmedlemmer kan få adgang.</p>	CAC, RK	
D Gennemgang af Forretningso rden	<ul style="list-style-type: none"> - I forretningsordenen er der sammenfald med vedtægter. MK kommenterer at sammenfald bør indskrives i forretningsordenen som "jf. vedtægter" og ikke som sammenfaldende ordlyd. Debat om ændring af sammenfald. Ingen ændring. 	CAC, RK	

	<ul style="list-style-type: none"> - JS kommenterer til pkt. 4 vedr. tavshedspligt. Må der bringes temaer med ud fra bestyrelsen i andre fora? Debat om bekymring ved tavshedspligt i alle henseender. Der ønskes input og dialog med udenforstående, så beslutninger kan tages med flere perspektiver end udelukkende med bestyrelsens. Pkt. 4 ændres. - Pkt. 5 vedr. kommunikation ændres. - Det ønskes klargjort hvad baggrunden for forretningsorden er. Der ændres i indledningen. - Pkt. 5 ændres ift. signatur i emnefelt på mails. - Opbakning fra bestyrelsen til formandens beslutningsdygtighed i sager, som ikke kan udsættes til kommende bestyrelsesmøde. Tilsvarende opbakning til bestyrelsesmedlemmernes beslutningsdygtighed i hver deres ansvarsområder - Debat om beløbsgrænser i indkøb for formandens involvering af bestyrelsesmedlemmer. - MK Alle dokumenter skal påføres revisionsudgave, så alle versioner og især nyeste version kan findes. <p>ACTION Dokumenter tilføres revisionsnummering, dato mv.</p>		
O, D Bordet rundt og Frokost	<ul style="list-style-type: none"> - PG: Nordsjællands politi. Intet svar pr. d. 16. maj. PG mener ikke at politiet har levet op til deres forpligtelse ift. at svare på henvendelser og tage os alvorligt. Der tales om at klage til politidirektøren og statsadvokaten, da de ikke følger op på henvendelser om fællesmøde med trafikstyrelsen. PG mener at vi skal træde varsomt med en klage. JV ser gerne at vi følger op endnu en gang hos politidirektøren. MK supplerer med at vi skal sende vores forespørgsel til TS, Forebyggelsesekretariatet og flere andre. PS foreslår at vi involverer Gribskov kommune. JV vil gerne tage sagen op på højere niveau, så alle politikredse i Danmark bliver klar over at vi har lov til at flyve og hvor vi har lov. PG foreslår at kontakte rigspolitichefen, da vi ikke er kommet igennem til lokalpolitiet. SR foreslår at tage fat i Martin Junge Madsen, TS <p>ACTION: PG tager den videre herfra og kontakter TS m.fl.</p> <ul style="list-style-type: none"> - PS: U-Space - besøg hos U-Space. Orientering om at droner skal vige for piloter. Udfordring med at droner ikke kan se Piloter. Naviair arbejder med at udvikle en app, som piloten aktiverer og bærer, som droner kan registrere. Naviair har anmodet DHPU om at teste systemet, som vi har accepteret. Der kommer lovgivning på området i 2023, som vi skal have en finger med i. PG er vores DHPU repræsentant i dette arbejde. PG kommenterer på privatiseringen af signalområder, som potentielt kan blive dyrt for vores medlemmer. Der lægges op til at DHPU-medlemmer bør flyve gratis i U-Space områder. Der er en debat om piloter skal kunne orientere sig om droner i nærheden eller om det 		

	kun er vigtigt at droner kan se piloterne. PS åbner for en snak om en ny chefrolle for luftrum i DHPU.		
O,D,B Administrati onssystem	<ul style="list-style-type: none"> - SR: Rune står for nyt adminsistem. Arbejdsgange skal være lettere. Samspil med e-læring fra DIF, tilgang for instruktører skal være let. Christian Gydesen involveres som faglig tovholder og ekspert på kravspec. - JV bemærker at kontrol med uddannelse og prøver bør komme ud til klubberne i stedet for sekretariatet. PG vil gerne ensrette tolkningen af regler, så instruktører ikke tolker forskelligt. Her er chefinstruktører essentielle. Holdningen til Tailor udbedes bestyrelsen fra SR: JV mener ikke vi skal gå videre med dette, grundet virksomhedens lille størrelse. JV er principielt klar til at beslutte sig for Dansk Svæveflyver Unions system. MK mener ikke at gruppen, der står for PiA skal involveres i projektet med det nye adminsistem. - Der debatteres om mulighederne, viden og erfaringer med forskellige systemer indenrigs- og udenrigs. - PG mener at vi skal læne os op af Dansk Svæveflyve Union. - PS og JV mener at RK skal afsøge svæveflyvnings systemløsning og sætte en finger på pulsen her. - PS kommenterer at vi ikke lige nu kommer ud over rampen på nuværende tidspunkt. - Det besluttet af hele bestyrelsen, at vi skal have en demonstration af Dansk Svæveflyver Unions system. <p>ACTION: Bestille en demonstration af Svæveflyvnings system (Foreningsadministration.dk) med estimat af budget for Christian Gydesen og bestyrelsen (SR)</p>	RK/SR	ASAP og inden for 14 dage. Aftenseance
O Trin 4-5 initiativ	<ul style="list-style-type: none"> - Kort orientering fra RK om workshops for trin 4 piloter som inspiration og motivation til at tage det næste uddannelsestrin. Der er søgt en initiativpulje på kr. 75.000,-. - PG mener at det er komplekst for trin 4 piloter at komme i gang med trin 5 uddannelsen. I forhold til strategimålet med 60% bliver det umuligt at opnå. - JV mener at der skal være en slags aftale ved afslutning af hver enkelt workshop, så de interesserede trin 4 piloter bliver hjulpet og holdt i hånden med det samme. De skal sættes på kursusplan. 		
D KDA	<ul style="list-style-type: none"> - Sammenslutningen af alle flyveklubber og vores samlede talerør. KDA har tidligere udelukkende udskrevet FAI licenser. Det kan andre gøre nu også. - JV mener at KDA er nedskaleret væsentligt de senere år. - SR konkluderer, at der ikke er viden i bestyrelsen om hvad vi betaler KDA for. <p>ACTION: SR kontakter Nikolaj i DFU og forhører sig om hvad KDA tager sig af.</p>	SR	
D, B Aktivitetstil kud til aktiviteter på tværs	<ul style="list-style-type: none"> - Modtaget ansøgning fra Parafun, Rune Meier Andersen. Bestyrelsen accepterer ansøgningen og støtter arrangementet med kr. 4.000,-. <p>ACTION: Tilsagn gives til Parafun og SR svarer Parafun.</p>	SR	

	<ul style="list-style-type: none"> - Debat om hvordan ansøgninger skal udformes og behandles. 		
Pause og velkommen til chefer	<ul style="list-style-type: none"> - Præsentation af alle og åben dialog. - Tim bringer op, at udstyr og optræk skal godkendes, synes og dokumenteres. Dialog om opmærksomhedspunkter ved ajourføring af udstyrskontrol. - Rufus ønsker at tale mere konkret om krav til kontrol. 		
O Agenda	<ul style="list-style-type: none"> - Forventninger til mødet. 		
O Strategi	<ul style="list-style-type: none"> - CAC præsenterer strategipunkter og overlevering til RK: - Adgang til naturen - Samarbejde med Friluftsrådet for at komme bredere ud med vores friluftaktiviteter. Der er afholdt indledende møde mellem Direktøren for Friluftsrådet, PS og CAC. Der er også etableret kontakt til lokalt Friluftsråd Østsjælland om samarbejde om adgang til flere områder. Genakkreditering som Grønt Forbund er opnået. Rune arbejder med inspirationspakke til klubberne for at motivere og understøtte skiftet fra brændsel til el optræk. Pakken offentliggøres til december. I 2023 er målet at 1-2 optræk er udskiftet til el. - Kvinder i sporten En forbundsaktivitet skal samle kvindelige piloter for at erfaringsudveksle, hygge, spise og forhåbentlig flyve. CAC har oprettet en arbejdsgruppe bestående af frivillige kvinder - Trin 4-5 initiativ Spørgeskema bruges til at samle best practise ift. at tage trin 4 piloterne videre. Baselineudgangspunkt for antallet af trin 4 i juni 2022. Etablere inspirations- og motivationsworkshops. - Rekruttering Åbent hus som tiltrækningsværktøj. Rufus fortæller at det bliver gjort ved Køge i PG Klubben. Gustav fortæller om forskellige flyveevents, hvor man kan gøre sig til overfor flyveinteresserede. SR fortæller om at møde op med ground-handling udstyr som reklame ved EM for juniorer svæveflyvningss. Sommeraktiviteter for unge i kommunerne kunne være steder vi skulle gøre os til, møde op og tage ground-handling udstyr med. Vores medlemskabs-struktur er ikke fleksibel ift. de britiske modeller, som har alt fra 1-dags til pensionistmedlemskaber. - Bestyrelseskursus E-læring DIF har en del e-læring om bestyrelsesarbejde, men det er ikke DHPU-specifikt. Bestyrelsen drøfter hvad ønsket er. RK melder tilbage om hvad der ligger i DIF-regi. - Mindre administration Der etableres en baseline for hvor meget tid der bruges i klubberne på administration. Effekten af kommende administrationssystem og optimering af arbejdsgange måles på opfølgende spørgeskema i 2023. Kommentar fra Rufus om hans funktion som chefinstruktør og arbejde med kontrollen med uddannelse ofte tager et par 		

	<p>dage. Processen er langsommelig og ønskes muliggjort på et par timer.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gøre sig gældende internationalt <p>DHPU deltager i ESTC under EHPU, FAI, CIVL og er repræsenteret flere steder gennem KDA.</p>		
O Chefinput	<ul style="list-style-type: none"> - Kort økonomioverblik. - Input til muligt overskud: <ul style="list-style-type: none"> - Halvere kontingentet for ny-medlemmer, der starter halvårligt. - Nedsætte fuldtidskontingent en smule - Så vidt muligt undgå at sætte overskud i reservefonden, da økonomien her bliver låst - Hjælpe økonomisk på skolingsgebyret ved opstart af hanggliding/paragliding - Instruktørens kontingent kunne nedsættes - Instruktørsamling som forbundsaktivitet - Gratis instruktøruddannelse eller klubtilskud til uddannelse 		

Bestyrelsesmøde og chefgruppemøde den 12. juni 2022

Referat

Mødested	Dato	Dato for referat	Godkendt
Vejby	12/6-22	23/6-22	
Mødetype	Referent og ordstyrer	Bilag	
Bestyrelsesmøde	RK, SR	Mødepakke: https://drive.google.com/drive/folders/1ITr9UdezvUEWzCOF73ZZgHacgZ9yPsmX	
Deltagere	Fraværende	Mødestart	
Sanne Røhe (SR)		09:30	
Martin Krogager (MK)		Mødeslut	
Jens Voetmann (JV)		13:40	
Rune Kastrup (RK)			
Camilla Cloos (online) (CAC)			
Peter Geertsen (online) (PG)			
Peter Starup (PS)			
Tim Møller			
Gustav Scheel-Bech			
Rufus Tollesen			
Poul Henriksen (online)			

Program og Dagsorden:

Tid	Type	Emne		Spørgsmål	Action/Deadline
		Søndag			
09:00		Morgenmad			
09:30	O	Chefer opdatering på hvert sit område: 20 min præsentation, inkl. spørgsmål	PH RT TM GB	Forberede evt. spørgsmål begge veje	
10:50	D	Revidering af driftshåndbog og uddannelsesplaner: se mødepakke Essie dokument	PG		
11:40	D	Opsummering samarbejde chefgruppe/bestyrelse	C/ A		
12:15		Frokost			
12:45	O/D	Opsummering og evaluering			
14:00		Check out (senest)			

Pkt.	Beskrivelse	Ansvarlig	Deadline
SØNDAG			
O Chefopdatering	<p>20 minutters oplæg fra hver chef Sikkerhedschef, Gustav Scheel-Bech:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hændelsesindberetninger i hændelsesrapportsystemet virker igen. - Der er deltaget i opfølgingsmøde om sikkerhed - Chefens vision: - Optimering af uddannelse ved at sammenligne nationale ratings - Et forslag om førstehjælpskursus især med fokus på høj-energi traume - Der kommer en ny fælles europæisk hændelsesrapport for at samle hændelser - Det skal gøres nemmere at indberette hændelser, så vi får et klarere billede af sportens risikomomenter <ul style="list-style-type: none"> - Forslag om at lade sikkerhedschefen tage sig af at skrive en fyldestgørende rapport efter henvendelse fra indberettende pilot. Altså tage en dialog om hændelsen og få en fyldestgørende rapport ved hver hændelse. - Større mulighed på hjemmesiden for at indberette hændelser, men også at kunne indberette piloter, som flyver ulovligt eller uhensigtsmæssigt for omgivelserne. Dette for at imødekomme eksterne (fx beboere i områder) til at kontakte os, hvis de oplever uhensigtsmæssig flyvning fra vores piloter. - Der er ca. 8-15 hændelsesrapporter om året, som ofte er med mere alvorlig karakter. Det animerer til at tro at mindre hændelser simpelthen ikke bliver indberettet. - Sikkerhedschefen indberettede i 2021 75% af alle hændelser. - Ifølge Driftshåndbogen har vi meldepligt ved hændelser indenfor 7 dage. Hvis der er en instruktør med, er det instruktørens ansvar at melde hændelsen ind. - Der er en god debat om at flytte fokus i hændelsesrapporter fra manden til bolden, så vi kan lære af alle situationer og forbedre vores sikkerhed og ikke bruger hændelsesrapporter til at sanktionere piloterne. Er der tale om et direkte lovbrud vil sagen blive behandlet efter gældende lovgivning. - JV kan godt se ideen med nemmere tilgang for indberetning af hændelser, men er bekymret for om det bliver en klageboks, hvis det bliver gjort nemmere for eksterne at indberette hændelser. - Rufus kommenterer, at det skal gøres mere klart, hvornår en hændelse skal indberettes. Det er især definitionen af, hvad der er en hændelse, som kan præciseres og gøres klart for klubberne, instruktørerne og piloterne. - Poul Henriksen stemmer i og uddyber at vi skal være konkrete på hvad det er vi gerne vil vide noget om - er det 	RK, SR	

landinger i buske eller hvad er det vi vil vide om hændelserne.

- Gustav kommenterer at Driftshåndbogens definition om hvad der er en hændelse i bund og grund handler om om en hændelse kan bruges til at lære af, så bør man indberette hændelsen.

Flyvechef, Rufus

Flyvechef og auditorudvalget

- Rufus har i de sidste 4 år, sammen med Christoffer Furlan udarbejdet SafePro og arbejdet mod at ensrette kursusplaner for instruktørerne i Danmark. Det har været et stort arbejde at nå ud med efteruddannelse og føre tilsyn med kursusplaner.
- Der er lige nu 6 klubber, der har en ikke-godkendt tilsynsrapport og dermed ikke kan udstede certifikater og licenser på baggrund af ikke ajourførte kursusplaner.
- Ved tilsynets start var ca. 25% af alle tilsyn ikke-godkendte. I dag er vi nede på 4-5%, der ikke er godkendt.
- Rufus har fokuseret på at hjælpe klubber til at få ejerskab over kursusplanerne, så de bliver overholdt og vi dermed indfrier den tillid vi har fået fra TS til at uddanne efter nærværende standard. Rufus møder stadig modstand nogle steder mod de nye kursusplaner.
- MK foreslår at en fælles ansvarsforsikring for alle mod at alle piloter gennemgår deres udstyr en gang årligt og noterer i skema. Det vil være en frivillig ordning frem for flere love.
- Sikkerhedschef Gustav kommenterer at der ikke er krav om udstyrstjek fra fabrikanten, men det blot er anbefalinger. Dog vil en årlig gennemgang vise velvilje og strengere kontrol med vores udstyr.
- PS foreslår at vi skeler til andre organisationer og at vi får etableret en skarp central procedure for udstyrstjek.
- Rufus byder alle, der har spørgsmål eller kommentarer vedr. Flyvechefens ansvarsområder at skrive eller ringe, så alle hjælper med at løfte vores sport.
- PS spørger om Flyvechefens arbejde er dokumenteret, således at opgaverne kan overtages af en anden i tilfælde af for tidlig afgang.
- Det opfølges af livlig debat om sikring af vores arbejde.

ACTION: Der skal laves en plan for overdragelse af opgaver/adgange/dokumenter mm. for chefer, bestyrelse m. fl. RK følger op på dette.

Uddannelseschefen, Poul Henriksen

- Poul giver en opdatering på hvilke uddannelsesmoduler, der ikke er lavet færdig fra forfatteren endnu. Gennemsyn og redigering af de kommende moduler er lidt udfordret pga. tidspres, men vi skal nok nå det.
- Spørgsmål til prøver er Lars Thomsen koblet på, da han har nogle kompetencer til at gennemse og validere spørgsmålene.
- Dialog om kursus for hjælpeinstruktører i uddannelsesudvalget, som der arbejdes videre med.

	<ul style="list-style-type: none"> - Ift. droner skal uddannelsesmateriale udbygges med lovgivningen i 2023. - Poul tager kontakt til TS ang. ændringer i bl.a. lokalflyvningsregler. Generelt kan vi lettere få ændringer igennem ved at give TS information om, hvad det er vi laver, da vi har hørt, at deres forestillinger om hvad Hang- og Paragliding er, er ikke-retvisende. - Poul ønsker at minimere mængden af overlap mellem prøver i de forskellige trin, da oplevelsen er at man får de samme spørgsmål flere gange under sin uddannelse. - Vores BL9.5 bliver åbnet inden for de næste 2 år. Der er håb for, at vi kan få opdateret regler snart. Der arbejdes på en rammeaftale i stedet for BL, så der er råderum indenfor denne aftale, så ikke alle ændringer skal op på politisk niveau i regeringen. <p style="margin-left: 40px;">ACTION: Poul mener at vi bør tage årlige møder med TS, første gang til efteråret. SR følger denne.</p> <p>Materielchefen, Tim</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klasse P - må flyve med op til 450kg. Vi kommer dog aldrig over 120kg. Men der bliver ikke ændret i noget før BL9.5 ændres.. Bekymring politisk for at drageflyvning er meget hurtigt. Det er ikke tilfældet og ofte flyver paraglidere hurtigere. - Der er lidt udvikling i gang på grønne motorer med batterier. Udfordringer med termik for PPG'er. - MK kommenterer at udfordringer med manøvrering og vægt nok er så besværligt og risikofyldt at der aldrig kommer kommerciel interesse og derfor ikke den nødvendige udvikling. - Tim ser frem til den nye BL9.5, hvor der kommer en 120kg klasse PPG. <p style="margin-left: 40px;">ACTION: Klubber skal bidrage med ønsker og forslag til den nye BL9.5. SR inviterer til en udviklingsproces med den nye lovgivning.</p> <ul style="list-style-type: none"> - JV roser cheferne for deres store engagement, viden og arbejde. - SR opfordrer til at cheferne mødes og udveksler erfaringer, status og følger op på opgaveporteføljen for cheferne. - MK orienterer om at DIF har gode vejledninger på hvordan man kan godtgøre frivilligt arbejde skattefrit. - SR følger op med at e-læringskursus skal indeholde viden om hvordan man søger godtgørelse, som reelt dække de udgifter man har. Takster for fx kørsel følger ikke med de stigende priser på fx brændstof. 		
D Revidering af DHB og U-plan	<p>Oplæg v. PG.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uddannelsesplanerne bliver udarbejdet fra bunden og tolkes på ny på tværs af klubber. Det giver meget store forskelle i niveau. 	SR	

	<ul style="list-style-type: none"> - PG gennemgår en del opmærksomhedspunkter, som skaber undren i DHB. - Prøvespørgsmål er ikke skarpe nok ift. baggrunden for at teste piloter i spørgsmål. Der er plads til forbedring ift. formuleringer og baggrunden for spørgsmålene. - Der kvitteres for oplægget og for den energi, der er lagt i dette arbejde. - Der følger en debat. - Poul Henriksen kommer med et længere svar fra Uddannelsesudvalgets side. - Endnu en debat om tolkning af regler for uddannelsesforløb. - PG får afsluttende bemærkning og opfordrer til at tage hans oplæg og den efterfølgende debat til efterretning og skabe handling på området. <p>ACTION: Chefinstruktører skal gøres opmærksom på at de skal dele deres uddannelsesplaner med instruktørerne i klubberne. SR følger denne.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Udspil til fælles fortolkning af DHB's uddannelsesaspekter. SR følger denne. 		
O, D Opsummering og evaluering	<ul style="list-style-type: none"> - MK spørger til om Teorimoduler (pdf-filer under "For Piloter"-fanen) på hjemmesiden er fyldestgørende for at gå til prøve. Poul Henriksen svarer ja. Og supplerer at Paragliderhåndbogen kan supplere, men ikke er nødvendig for at gå til prøve. - Tim bringer ind at der florerer videoer af piloter, der flyver ulovligt tæt på vindmøller, højspændingsledninger mm. Tim ønsker handling og konsekvens for disse piloter. Gruppen istemmer oplevelsen og holdningen. Oplevelserne kan meldes ind som hændelse til sikkerhedschefen. Sanktionsmuligheden i DHPU er iht. §7 i vedtægterne bl.a. inddragelse af flyvetilladelse. MK foreslår et protokollat som indeholder procedure for indberetning af disse hændelser. Det foreslås at det skrives i nyhedsbrev, at oplevelser med ulovlig flyvning fx som materiale på sociale medier bliver indberettet som hændelse til sikkerhedschefen. Poul Henriksen bemærker at man også kan bede chefinstruktøren i klubben om ikke at fornye flyvetilladelsen. <p>ACTION: Sager indberettes gennem hændelsessystemet til sikkerhedschef, som kan håndtere konkrete sager i henhold til Driftshåndbogen Del 400, Tillæg A.</p> <p>Evaluering</p> <ul style="list-style-type: none"> - PS meget tilfreds med forløbet i weekenden. - JV istemmer og takker for den flotte buffet - MK bemærker mange tråde og spor at holde styr på, som kan virke ufokuseret. - Tim bemærker til MK at arbejdet i bestyrelsen er medindflydelse på processen og at stemmen er vigtig. 		

	<ul style="list-style-type: none"> - SR har oplevelsen af at være kommet tættere sammen som bestyrelse og chefgruppe, så grøbunden for arbejdet fremadrettet er væsentligt forbedret. - PG bemærker at vi har været vidt omkring og at der er lagt et kæmpe arbejde. Vi skal huske at anerkende de frivillige og instruktøernes engagement. En bedre mødestyring ønskes, så dagsorden og program holdes. Mødet har været meget brugbart og godt. - Rufus bemærker at det har været interessant, men at flere ting gentages år efter år uden at der er udvikling at spore. Dog er vi kommet i bund med flere ting, så ansvarsfordelingen er bedre på plads. Vi skal huske på det kæmpe arbejde der bliver lagt, da der har været nogen kritik under mødet. Dog er Rufus positivt stemt omkring fremtiden. - Gustav istemmer bedre mødestyring som ønske til fremtidige møder. - Tim ser frem til næste møde. - Poul bemærker en stor udvikling og en væsentlig bedre taktisk placering af DHPU ift. TS og andre centrale organer, som stiller os godt i beslutningsprocesser og indflydelse. Siger tak til PG for oplægget om uddannelse og prøver. - Bestyrelsen runder af med stor ros til SR for at afholde og invitere hjem. - SR svarer tak selv for deltagelsen. 		
--	---	--	--