



Referat af Repræsentantskabsmøde søndag den 26. marts 2023 kl. 10.00 hos Scandic Odense

Formand Sanne Røhe bød velkommen til repræsentantskabsmødet.

Ad 1. valg af dirigent

Thomas Bak, DIF

Ad. 2. Formandens årsberetning

Den røde tråd. Hvor er den, spørger medlemmerne? Hvor er DHPU på vej hen, er der en kurs, eller flyver vi rundt på må og få?

Lad os sammenligne med noget, vi kan se for os: skyer. Cirrus intortus – trådede sammenfildrede højtsvævende skyer. Hvorfor nævner jeg dem? Jo, lad os nu forestille os, at DHPU forekommer trådet, sammenfildret og højtsvævende for vores medlemmer. Hvis det er tilfældet, så er det ikke mærkeligt, at det kan være vanskeligt at se den røde tråd. Og det er helt umuligt at holde højden, for der er intet løft. Vi vil hellere have cumulus humilis, og gerne i skygader, så det bringer os med en kurs mod et mål. Det vender jeg tilbage til.

I starten af min 2. periode som formand, dvs. for et år siden, tænkte jeg, at efter en vanskelig vinterperiode, så kunne det kun gå fremad. Vi gik alle i bestyrelsen og på tillidsposter til opgaverne med ildhu og positiv gejst. Sommeren skulle blive god og bringe os masser af flyvetimer, og der skulle være ro på til arbejdet med strategi, på trods af, at vi kunne se frem til konsulent på halv tid pga. Camillas barsel.

Det varede lige til en dag i juni, hvor det værste som kunne ske, skete. Et medlem styrtede til jorden og omkom. Tragisk for den omkomne, og en uforståelig og ulykkelig situation for familien, og for alle i klubben. De fleste af jer ved, at det også indebar et enormt pres på hele unionen, på kommissionen og på bestyrelsen og chefer.

Vi skal aldrig glemme vores fokus på sikkerhed. Årets begivenheder har vist, at vi skal være skarpe på at følge vores regelværk, om det er BL'er, Part SERA eller driftshåndbogen. Jeg håber, at I fortsat positivt vil støtte op omkring det sikkerhedsarbejde, som Unionen foretager på baggrund af vort regelværk og vort mandat fra Trafikstyrelsen. Jeg vil ikke yderligere dvæle ved dette, men her fremsætte et ønske om, at vi passer på os selv og hinanden derude!

Jeg vil hellere vende blikket mod et par områder af Unionens øvrige arbejde

1. De frivillige. Der er dig, der bager kagen. Der er dig, der står endeløse timer på skrænten med dine elever. Der er dig, der sidder med din bestyrelse og tager gode beslutninger for jeres klub. Der er dig, der fixer spillet, hver gang det står af. Der er dig, der melder dig til et udvalg eller en post i unionen for vores alles bedste. Og vi er ALLE nogle af dem, der også håber på mageløse timer i løft på skrænt og under en cumulussky. Vi er en broget flok, og vi bidrager alle.

Jeg ser unionen som en relativt flad organisation, med høj grad af demokrati og ligeværdighed, medbestemmelse og respekt for frivillighedens betingelser.

Jeg ikke nævne nogle specifikt, for listen er lang, men I skal vide, at jeg peger på jer alle, når jeg siger, at DHPU kun kan overleve med jeres indsats. Vi har som nævnt ikke været heldige med hjælp og arbejdskraft fra udviklingskonsulent i denne periode, men vi kan alligevel bryste os af, at vi har overholdt vores aftale med DIF om konkrete mål i strategiaftalen. Vores medlemstal er faldet til 511 i 2022, og måske har oprydning i administrationssystemet noget med det at gøre, men med vores forskellige indsatser håber vi, at medlemstallet stiger igen i 2023.

2. Samarbejdet med eksterne parter: Her vil jeg især nævne DIF og Trafikstyrelsen. Samarbejdet med DIF er vigtigt, for vores nuværende økonomiske fundament er afhængigt af, at det er fyldestgørende, og at der er transparens og tillid til, at vi løser opgaverne i rette tid og med omhu. Jeg har holdt mange møder og der har været en prioritering i forhold til vores indsats det forløbne år, og der har været justeringer af vores strategiaftale, så det bliver realistisk at nå vores mål.

Og vores særlige mandat til at administrere licenser og BL'er og uddannelse er afhængigt af et godt samarbejde med Trafikstyrelsen. Det er ikke altid lige nemt, og vi skal sørge for fornuftigt at kæmpe for vores rettigheder med gode argumenter og risikovurderinger baseret på vores ekspertise og erfaring på netop vort område.

Det er min opfattelse, at DHPU har opnået stor respekt for vort arbejde både hos DIF og Trafikstyrelsen.

3. Internt i unionen har vi haft fokus på Forenkling af processer. Administrationssystem, til rettelser af strategi, beskyttelse af vores adgang til naturen, opdatering af BL'er, budget til udvikling af aktiviteter som konkurrence/elite, teorimateriale på hjemmesiden samt opdatering af spørgsmål, en forretningsorden, der spiller, og et kommende bestyrelseskursus er blot nogle af de indsatser, som har været prioriteret.

Igen – alt dette har krævet blod sved og tårer fra implicerede frivillige kræfter, og det håber jeg, at medlemmerne ser og værdsætter. Økonomien i unionen er god i den forstand, at det løber rundt kva det tilskud vi får fra DIF og på trods af ekstraordinære udgifter forbundet især med kommissionsarbejde og revision. Revisionen har ikke haft anmærkninger til 2022 regnskab, og vi har derfor ikke haft nogen udgifter i 2023 til revision/regnskabsopsætning. Vi har efterhånden en temmeligt stor reservefond, som vi med bestyrelsens forslag i indeværende regnskabsår ønsker at kunne gøre brug af i tilfælde af et underskud.

Beskrivelse af flyvesteder. Mange af jer har budt ind til beskrivelse af flyvesteder, tak for det. Og på denne måde får vi endeligt afsluttet DIF initiativpuljeprojekt omkring flyvestedsoversigten.

Den røde tråd – eller en god løftlinje, om I vil – er noget, vi sammen konstant arbejder på at gøre bedre og mere tydelig. Skiftende personer på ansvarsposter og dermed risiko for tabt viden og historik er en udfordring. Vi forsøger at håndtere det med aktiv overdragelse og beskrivelse af posternes arbejdsområder. Det kan ikke undgås at noget går tabt, - men måske vinder vi til gengæld med nye øjne og fornyet gejst noget andet. Er der ting, der stadig behøver fokus og justering? Ja, naturligvis! Men det er til at overskue, og når Camilla kommer tilbage, forventer jeg, at vi endelig også får arbejdskraft til at løfte opgaver, som det sidste års tid har ligget på frivillige kræfter.

Den røde tråd er for mig: Med sikkerhed altid som første prioritet: 1 – oprydning, og 2 – forenkling, så vi alle kan koncentrere os om det, vi grundlæggende er her for – at dyrke vores fælles passion om at flyve.

Beretningen blev enstemmigt godkendt.

Ad. 3. Godkendelse af revideret regnskab

Sanne Røhe gennemgik regnskabet:

Der er flere af posterne, som viser afvigelser fra budget. Dels handler det om teknisk fordeling især af DIF-tilskud. Og visse budgetterede poster viste sig i løbet af året ikke at komme til anvendelse. Derfor den relativt store forskel mellem budget og regnskab.

Steen Poulsen, PG Klubben kommenterede, at der var afsat 10.000,00 kr. til et nyt administrationssystem, men at prisen er højere.

Flere af bestyrelsen påpegede, at en samlet og enig bestyrelse har købt en løsning til at udvikle et nyt administrationssystem. Udbyder, Adminpartner, har oprindeligt udviklet system for svæveflyveunionen, da han også selv er svæveflyver.

Der er nu flere foreninger og unioner, som bruger systemet, bl.a. også Danmarks DPO-forening (GDPR).

Vi køber et modul ad gangen. Det bestyrelsen har lagt vægt på, er at have et system, som andre forbund/unioner er glade for, og at det er system som er holdbar også om 5 år, samtidig med at vi får et tilbud for hvert modul, som vi gerne vil have udviklet.

Derudover var det i sidste øjeblik, vi fik et nyt administrationssystem, da det gamle system ikke kunne udvikles, og betalingsmulighederne via hjemmesiden ikke fungerede optimalt mere.

Lars Thomsen Vingesus: jeg vil gerne udtrykke ros for, at bestyrelsen har valgt at bruge 65.000,00 kr. på et nyt administrationssystem og jeg glæder mig over, at vi har en bestyrelse, som tør tage beslutninger ud fra deres mavefornemmelse.

Dette udløste klapsalver fra salen.

Bestyrelsen udtrykte herefter en stor tak til Christian Gydesen, for det store arbejde, han har lagt og stadig lægger for at få vores nye administrationssystem udviklet til at udføre flere funktioner.

Essie, Airwave udtrykte ros til bestyrelsen for deres frivillige arbejde, og han stillede spørgsmål vedrørende egenkapitalen, som Essie synes er stor. Han kunne godt tænke sig, at pengene blev brugt til aktiviteter i stedet for.

Formanden Sanne Røhe meddelte, at vi nu er i gang med PIA 2 – Fase 2. Og at det kunne være ønskværdigt, at vi kigger ind i at få midler ud at arbejde i klubberne.

Hvis der er ideer og forslag fra medlemmerne/klubberne om aktiviteter, så kom med dem til bestyrelsen.

Martin Krogager fra bestyrelsen opfordrede til at deltage i klublederkonferencen, og tage ideerne/forslagene med her, hvor der er mulighed for at tage en bredere debat om, hvilke aktiviteter, som DHPU skal have/bruge penge på.

Sanne Røhe meddelte, at hun var meget positiv over, at E&Y ingen kritiske bemærkninger havde til regnskabet.

Regnskabet blev godkendt med klapsalver.

Steen Poulsen, PG Klubben forlangte, at det blev ført til referat, at PG-Klubben har flere medlemmer, end det der står på listen med stemmeberettiget. PG-klubben har pt. 78 medlemmer.

Ad. 4. Behandling af indkomne forslag

Forslag 1.

Forslag fra bestyrelsen.

Sporten oplever en potentiel trussel fra bl.a. Droneområdet, og har behov for at være repræsenteret aktivt i U-Space og overfor myndighederne (Trafikstyrelsen, Naviar etc.) for at beskytte vores adgang til naturen. Bestyrelsen foreslår derfor at udvide chefgruppen med tillidsposten Luftrumschef, som skal indgå i chefgruppen og fremadrettet have ansvaret for, at spørgsmål vedrørende luftrum håndteres optimalt for DHPUs medlemmer. Luftrumschefens ansvarsområde vil herefter blive beskrevet og driftshåndbogen herefter opdateret ved førstkomende lejlighed.

Tekst i Vedtægter:

[§3 Organisatorisk opbygning](#)

[G. Øvrige udvalg og tillidsposter](#)

Repræsentantskabet vælger følgende tillidsfolk.

Intern revisor

To medlemmer af auditørudvalget, hvoraf den ene har ansvar øst for Storebælt, og den anden har ansvar vest for Storebælt.

Flyvechef

Sikkerhedschef

Uddannelseschef

Materielchef

Tillidsfolkene vælges for et år. Øvrige udvalg nedsættes af chefgruppen og bestyrelsen.

Ændres til:

[§3 Organisatorisk opbygning](#)

[G. Øvrige udvalg og tillidsposter](#)

Repræsentantskabet vælger følgende tillidsfolk.

Intern revisor

To medlemmer af auditørudvalget, hvoraf den ene har ansvar øst for Storebælt, og den anden har ansvar vest for Storebælt.

Flyvechef

Sikkerhedschef

Uddannelseschef

Materielchef

Luftrumschef

Tillidsfolkene vælges for 1 år. Øvrige udvalg nedsættes af chefgruppen og bestyrelsen.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 2.

DHPU Bestyrelsen ønsker følgende forslag til afstemning i repræsentantskabet: Unionen kan i regnskabsåret 2023 anvende reservefond-midler til inddækning af et eventuelt underskud, i henhold til DHPU-vedtægter §5:

Bestemmelser om DHPUs reservefond

Hvis DHPUs årsregnskab udviser et overskud, skal 50 procent af dette overskud henlægges i en reservefond.

Fondets midler må anbringes i let omsættelige, danske obligationer. Anvendelse af fondets midler må kun ske efter beslutning truffet af repræsentantskabet ved simpelt flertal. Fondets midler må ikke benyttes, hvis den ordinære drift kan inddække disse formål. Hvis regnskabet ved det ordinære repræsentantskabsmøde udviser et underskud, overføres dette underskud til næste år.

Repræsentantskabet kan dog beslutte at inddække underskuddet med op til 25 procent af fondets værdi i årsregnskabet. Denne beslutning træffes ved simpelt flertal.

Forslaget blev vedtaget.

Forslag 3. fra Essie, Airwave:

DHPU og unionens klubber anses at have nogle udfordringer, hvilke besværliggør og i værste fald kan ende uheldigt for sportens vækst og omtale. Følgende forslag ønskes derfor behandlet ved DHPU's repræsentantskabsmøde 2023:

Forslag: At repræsentanterne pålægger DHPU-bestyrelsen følgende opgaver.

- a. At bestyrelsen selv eller et af bestyrelsen valgt organ/person undersøger muligheden for oprettelse af et DHPU-medlemskab på én dags varighed og ansvarsforsikret ift. flyveaktiviteter som medlemmet foretager sig på denne første aktivitetsdag.
- b. At bestyrelsen selv eller et af bestyrelsen valgt organ/person undersøger muligheden for oprettelse af et eller flere DHPU-medlemskaber på kortere end et årligt medlemskab (nuværende model) og ansvarsforsikret ift. medlemmets flyveaktiviteter i medlemskabsperioden.
- c. At bestyrelsen selv eller et af bestyrelsen valgt organ/person undersøger muligheden om at ovenstående medlemskaber isoleret set resulterer i HVERKEN underskud for DHPU, ELLER dyre medlemskabskontingent for nuværende DHPU-medlemmer.
- d. At bestyrelsen færdiggør ovenstående medlemskaber og tilbyder dem til sine medlemsklubber indenfor rimelig tidshorisont.

Essie, Airwave Jeg er kommet med forslaget, da vores medlemstal er nedadgående, og der mangler unge nye medlemmer i DHPU, bemærk at det er et forslag til, at bestyrelsen skal undersøge mulighederne.

Der var efterfølgende en længere debat, hvor der var mange indslag:

Kan vi håndtere 1-dagmedlemskaber, hvilken indflydelse vil det have for medlemstal til bl.a. repræsentantskabsmøderne?

Skyder vi os i foden, hvis vi opkræver turister og indfører "skræntskat".

Super godt forslag, men hvordan vi få forsikringsdelen med 1-dagsforsikringer, ugeforsikringer mv.? Hvordan skal vi styre dette?

Der er forskellige udfordringer med flyvesteder regionalt.

Det vil være rart, hvis vi kan flyve fra 1. dag – uden introdagen.

Det er en farlig sport, og reglerne er pålagt af Trafikstyrelsen, da det jo handler om menneskeliv.

Der er jo en grund at man skal blive på jorden – nemlig sikkerhed, selv ved et løft på ½ meter, kan der komme en kastevind, hvor man bliver kastet 3 meter op i luften.

Det er et stort arbejde for bestyrelsen, hvis forslaget bliver vedtaget.

Vi må hellere bruge penge på bedre skiltning på flyvestederne.

Det er en god debat, der har været, og endnu en opfordring til, at vi tager en sådan debat på klublederkonferencen.

Forslaget blev forkastet, da der var 10 stemmer for ud af 26 stemmeberettiget.

Ad. 5. Fremlæggelse af det vedtagne budget

Budgettet blev vedtaget på budgetmødet i november.

Sanne Røhe gennemgik budgettet, og i budget er afsat midler blandt andet til indsatsområderne flere kvinder i sporten, flere instruktører og generelt på initiativer til at få flere medlemmer.

Budget blev taget til efterretning.

Ad. 6. Valg af formand, 2 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter

Formand: Sanne Røhe genvalgt

Bestyrelsesmedlem: Christoffer Rasmussen, Airwave valgt

Bestyrelsesmedlem Malene Fredensborg, Airwave valgt

1. Bestyrelsessuppleant: Cecilia Murillo Valdez, Valhalla 77 valgt

2. Bestyrelsessuppleant: Tim Møller, Valhalla 77 valgt

Ad. 7. Godkendelse af ekstern revisor samt valg af intern revisor

Ekstern revisor: EY genvalgt

Intern revisor: Christian Drud Larsen genvalgt

Ad. 8. Valg af tre medlemmer samt to suppleanter til DHPU's Amatør & Ordensudvalg

Morten Dahlin genvalgt

Johnni G. Dufour genvalgt

Henrik Hundahl genvalgt

Suppleanter:

Johnny Lynge-Hansen genvalgt

Lars Funder genvalgt

Ad. 9. Valg af medlemmer til nedsatte udvalg og tillidsposter

Flyvechef: Rufus Tollesen genvalgt

Uddannelseschef: Poul Henriksen genvalgt

Sikkerhedschef: Jens Voetman, XC-Sjælland valgt

Materielchef: Lars Funder, VVBF valgt

Luftrumschef: Klaus Pedersen, Vallahalla 77 valgt

CIVL-delegeret: Niels Jørgen Askirk genvalgt

Auditørudvalg Vest – Vakant

Auditørudvalg: Øst Peter Steffensen genvalgt

Konkurrence- og eliteudvalg: Christian Moselund genvalgt

Konkurrence- og eliteudvalg: Mads Grandal, Valhalla 77 valgt

Ad. 10. Eventuelt

Sanne Røhe: Vedr. Vejers flyvested laver I et stort arbejde med at oplyse udenlandske piloter om flyvereglerne i jeres område. Vi undersøger hos Naviairc muligheden for at udarbejde skilte til flyvestederne med QR-koder, som udenlandske piloter og andre kan bruge.

Poul Henriksen, Uddannelseschef, kom med en opsang vedrørende instruktøruddannelserne, det er et lovkrav, at man skal være hjælpeinstruktør 1 år, før man kan blive instruktør.

Peter Starup, bestyrelsen meddelte, at selvom han forlader bestyrelsesposten, vil han gerne fortsætte med at være den kontaktperson, som holder flyvestederne opdateret.

Han takkede for den tillid, han har haft, siden han kom ind i bestyrelsen i 2018.

Paramania kunne godt tænke sig at mødes/samarbejde med klubber om elevjournaler. Der var flere klubber, som sagde ja til dette samarbejde.

Derefter var der en kort præsentation af deltagerne i repræsentantskabsmødet på opfordring af Cecilia Murillo Valdez fra Valhalla.

Sanne Røhe takkede alle de frivillige, som gør et stort stykke arbejde for DHPU's og derefter takkede hun et godt og konstruktivt repræsentantskabsmøde.

Referent:


Birgit Hansen Jensen

21/4.2023

Dirigent:


Thomas Bak