



Dansk Hanggliding & Paragliding Union

Referat af repræsentantskabsmøde søndag den 10. marts 2024 kl. 10.00 – Scandic Hotel Odense

Deltagere: Airwave: Allan Skovlund, Ivar Johannesson, Morten Dahlin, Mette Krum og Essie Michael Saadi, MDK: Mikkel Krogh og Jesper Eybye, Parafun: Poul Henriksen og Karsten Kristensen, PG Fyn: Martin Krogager, PG Klubben: Steen Poulsen, Johnny Lyng-Hansen, Johnni G. Dufour og Peter Geertsen, Valhalla 77: Casper Mortensen, Cecilia Valdes og Christian Moselund, VVBF: Jan Nielsen, Vingesus: Lars Thomsen og Henrik Brodersen, XC Sjælland: Jens Voetman og Frederik Vincent, Bestyrelsen: Sanne Røhe, Malene Fredensborg og Christoffer Rasmussen,
CIVL-delegeret Poul Dige.
Udviklingskonsulent Camilla Øst Cloos, referent: Birgit Hansen Jensen, IKC, dirigent: Thomas Bach, DIF

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Beretning
3. Godkendelse af revideret regnskab
4. Behandling af indkomne forslag
5. Fremlæggelse af det vedtagne budget
6. Valg af formand, 2 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter
7. Godkendelse af eksternt revisor samt valg af intern revisor
8. Valg af tre medlemmer samt to suppleanter til DHPU's Amatør & Ordensudvalg
9. Valg af medlemmer til nedsatte udvalg og tillidsposter
10. Eventuelt

Dirigent: Thomas Bach, næstformand i DIF blev valgt som dirigent.

Thomas Bach takkede for valget, og erklærede repræsentantskabet for lovligt indkaldt

Formandens beretning 2023 DHPU

Sidste år talte jeg om den røde tråd. Og at det for mig var sikkerhed, oprydning og forenkling af processer for at sikre, at vi alle kan dyrke vores passion. Vi er kommet langt, sikkerheden er stadig i fokus på trods af et par grimme ulykker. Oprydning og forenkling af processer er tættere på målet.

Medlems status: vi er pt ca. 490 betalende medlemmer, idet ikke alle stammedlemmer har indbetalt til unionen og deres klub. Oprydning i PiA har betydet, at medlemstallet nu er retvisende.

Bestyrelsen har været meget aktiv det forløbne år, og afholdt 8 bestyrelsesmøder online med indlagte obligatoriske temaer. Bestyrelsen har været på kvalificerende bestyrelseskursus via DIF og lederne.dk

Bestyrelsen har lavet en del initiativer mht good governance, revideret vores forretningsorden, flyttet midler til anden bank, sikret IKCs adgang til bank, etc. Intern revision foretages minimum 2 gange pr. år.

Bestyrelsen har sammen med klubber afsluttet initiativpuljeprojekt flyvestedsoversigt, og videomateriale vil blive distribueret på forskellige kanaler indenfor nærmeste fremtid. Fondspuljefundats er blevet beskrevet og ændret i henhold til nye kriterier, så den oprindelige tanke med at skabe en løftestang for klubberne nu er en realitet.

DHPU er blevet hædret med Grøn Idræt certifikat. Vi kan bl.a. bruge det i unionen og i klubber som løftestang i forbindelse med fondspuljeansøgninger.

DHPU har fået revideret og godkendt nuværende strategiaftale.
DHPU har afholdt bestyrelseskurser øst og vest.

Bestyrelsen har afholdt forbundsarrangementer, budgetmøde og Klubleder kongres med fokus på dialog og inddragelse af klubberne i kommende strategiarbejde.

Bestyrelsen har besluttet at DHPU skal deltage i DM-ugen i Herning i 2024.

Bestyrelsen har løbende været informeret og taget beslutninger omkring progression af PiA.

Bestyrelse og Chefer har haft Samarbejde med DSvU/DFU/KDA luftrum – f.eks. i forbindelse med flyvelederstrejke.

Unionen har deltaget i ESTC-møde, EHPU-møde, FunCUP, DIFs officielle events/formandsmøder, Nordic Open, Bestyrelseskurser og unionsevents.
Regnskab for 2023 er uden bemærkninger fra EY revision.

Og så har der været afholdt instruktørkurser, VFR prøver og undervisning.

Regnskabet. En ting er budget, en anden er virkeligheden. Især fondspulje og mulighed for at få støtte til arrangementer på tværs har ikke været anvendt. DHPUs økonomi er det man kalder "for god" til at være god. DHPU har mange penge stående, hvoraf næsten en million på reservefond. Det giver ingen mening, at så mange penge er bundet og ikke kan komme medlemmer til gode. Det har medført anbefaling fra EY Revision, og inspireret til forslag til repræsentantskabsmødet.

Det er vigtigt, at vi som union overvejer, hvordan vi skal lade midlerne komme sporten og medlemmerne (også de kommende) til gode. En vis buffer er vigtig, men vi har måske kun brug for det halve af nuværende. Det er et privilegie, og det kræver indsigt og mod fra bestyrelse og vores repræsentantskab til at få pengene ud at leve.

Trafikstyrelsen. Vores faste kontakt er desværre stoppet i TS, jeg har været utroligt glade for den netop det samarbejde og håber at få en god erstatning.

Friluftsrådet (vi er nu nævnt i deres strategi) – vi håber på mere fokus på vores luftbårne sport.

DIF Tak til DIF for at stille midler til rådighed til at betale for vores konsulent og vores sekretariat – samt for at give adgang til specialistfunktioner i DIF. En del af dem benytter vi os af fra tid til anden, og de bidrager til kvaliteten af vores indsatser. Vi har deltaget i vigtige begivenheder i DIF-regi; årsmøde, budgetmøde, etc. – og det handler ikke om at drøne rundt på de bonede gulve. Det handler om at skabe kontakter, som giver mening. Kontakter vi kan sparre med, kontakter vi kan samarbejde med og kontakter vi kan lære af. DIF stiller hele deres organisation til vores rådighed, og der er mange vigtige ressourcer at hente. Derudover

har vi en dygtig strategikonsulent, Christian, som sammen med Camilla knytter trådene sammen og hjælper med at skabe et godt overblik over unionens processer.

2024: Hvad sker der i år

Vi stiller skarpt på samarbejde på tværs af unioner. Det har allerede båret frugt i 2023 i forbindelse med flyvelederstrejken.

I 2024 fortsætter samarbejdet for at sikre vores adgang til luftrum, og desuden har vi et stærkt samarbejde omkring DM-ugen 2024 i Herning, på FASTERHOLT og på ARNBORG, hvor vores luftbårne unioner kommer til at holde en kæmpe fest sammen mens vi afholder konkurrencer. Vi håber, at så mange som muligt har lyst til at være med, som deltager og eller som frivillig.

Vi står overfor Strategiproces 2026-2030, og arbejdet blev indledt allerede til KLK og er fortsat de sidste måneder med klubbernes gode input til, hvor DHPU skal hen. Vi skal til september levere resultatet af dette arbejde til DIF, og vi er godt på vej. Vi har lagt en strategi for processen, og med den vil vi prøve at sikre, at den kommende strategiperiodes aktiviteter er forankret i medlemmernes erfaringer og ønsker samtidigt med at de spiller os stærke i forhold til DIFs politiske program.

Vi er i fuld gang, og vi har nu inviteret alle og besøgt næsten alle klubber til at komme med indspil til, hvordan fremtidens DHPU skal se ud – i hvert fald de næste 5-6 år. Det er der kommet en masse indsigt ud af, og vi kommer til at aflevere et gennemarbejdet materiale til DIF med nogle ambitioner og drømme, som forhåbentlig viser, at selvom vi er små, så har vi et stort hjerte for vores sport. De fire spor, som DIF har annonceret er 1) frivillighed, 2) unge i sporten, 3) samarbejde på tværs og 4) talentudvikling. De tre første ligger lige for, men talentudvikling? JA – i høj grad! Vi har også brug for at fokusere på talenterne, vi har brug for gode forbilleder for bredden. Vores talenter er også ildsjælene, og vi skal sørge for at udvikle nye måder at anerkende og støtte op om dem, for de er grundstammen i hele vores eksistens som sport – og hvis ikke jeg tager fejl, så gælder det nok de fleste andre unioner også.

Vi er en privilegeret flok passionerede sportsfolk. Det er derfor beskæmmende, at vi bruger så relativt meget tid og ressourcer i bestyrelsen og hos diverse udvalg på at behandle sager, som bunder i destruktivt brok, anklager og find 5 fejl hos hinanden. Det kan vi ikke være bekendt! Vi skal bruge vores frivillige ressourcer til gode processer, til at få sporten til at blomstre til glæde for alle vores medlemmer. Min opfordring er, at vi opfører os som voksne og at vi fremadrettet samarbejder med konstruktive ideer i en positiv og rummelig ånd. De frivillige i unionen skal ikke bruge så meget af deres tid på at behandle sager, som kunne være undgået ved ordentlig og medmenneskelig dialog. TID, som går fra de gode opgaver og tiltag, som bør være prioriteret. Jeg håber, at den nye bestyrelse får arbejdsro og støtte, måske endda en hjælpende hånd, til alle de gode tiltag, som lige nu ligger i pipeline.

For ikke at afslutte på en negativ tanke, så vil jeg igen minde om, at De frivillige, vores ildsjæle, er dem, vi alle skylder den største tak. Så Tak til alle jer, som gør et enormt stort stykke arbejde for jeres medlemmer, jeres klubber og unionen. Uden jer ville vi ikke have DHPU. Det er det korte budskab. Egentlig ville jeg som formand gerne ud og trykke jer alle i hænderne og forsikre jer om, at jeres indsats betyder ALT for vores union og for vores medlemmer – men selvom vi er en af de små unioner, så når jeg desværre ikke hele vejen rundt.

Det vigtigste for os alle er, at vi kan få lov til at nyde vores sport. At vi har ret til at være på vores legepladser. At vi sørger for, at der politisk er velvilje til at støtte os fra vores samarbejdspartnere. Arbejdet omkring at pleje netværk er vigtigt – men det er endnu vigtigere, at vores dygtige folk ude i klubberne, om det er bestyrelser eller instruktører, føler at de får opbakning fra forskellige sider, så deres klubarbejde lykkes og deres medlemmer trives. Jeg har mødt de fleste af jer her i dag og haft gode personlige snakke, tak for jeres tillid og for

jeres gode input. Jeg håber at vi er i gang med at skabe et stort fællesskab, hvor vi på tværs af klubber kan få vores sport til at blomstre og vokse, i medlemstal og i flyveglæde.

Lad os sammen kigge ind i en fremtid, hvor vi fortsat samarbejder mellem klubberne, støtter hinanden, finder fælles mål og gejst

De gode nyheder får I her til sidst:

Ny hjemmeside. Vi har lanceret en moderniseret hjemmeside.

ESG er udgivet (bæredygtighedsrapport). Find den via forsiden på hjemmesiden under Unionens strategi

PiA version 2.2 er i sidste testfaser

Incitamentspulje for diversitet i Unionsbestyrelsen: Såfremt bestyrelsen har minimum 30/70 Q/M fordeling, så får unionen del i puljen. DIF har tildelt unionen kr. 97.000 på baggrund af vores opfyldelse af kriterierne (60/40) 31.12.2023.

Jeg vil afsluttende ønske alle et godt repræsentantskabsmøde og sige tak for æren at være jeres formand.

Efterfølgende debat:

Lars Thomsen, Vingesus, meddelte, at den nye kontaktperson i Trafikstyrelsen pt. er Anders Madsen.

Jesper Eybye, MDK, spurgte om beløbet fra incitamentpulje, er øremærket, og hvem der modtager dem. Svar: beløbet er ikke øremærket og går direkte til unionen.

Steen Poulsen, PG Klubben, spørger hvorfor er PG Klubben ikke er med på oversigten over klubber på den nye hjemmeside. Svar: hjemmesiden blev som sagt åbnet for 2 dage siden, og pt. er der kun i 1 klub på oversigten. Alle klubber kommer på oversigten.

Essie, Airwave; Det er dejligt at opleve hvordan vores union er ved at udvikle sig, og hvordan den blomstrer, især for de nye og unge. Unionen har efterhånden udviklet voksende forståelse for sig selv.

Beretning blev godkendt med akklamation.

Regnskab

Sanne gennemgik regnskabe. Der er et overskud på ca. 223.193 DKK – Bestyrelsen har overført fra Kapitalfonden til fondspuljen 87.500 DKK. Det har EY godkendt som værende en fornuftig disposition.

Ivar Johanneson, Airwave; Fondspuljen gør det nemmere at følge de strategiske spor.

Steen Poulsen, PG Klubben; hvordan finansierede man Funcup, som blev vedtaget på budgetmødet. Svar: Her fik arrangørerne midler til transport og logi, forplejning og medaljer til deltagere.

Frederik Vincent, XS Sjælland; Hvordan går det med klubarrangementer på tværs, heriblandt flyvning fra og talentudvikling (mentorordning)? Er der planer om at der kan gives penge til at flyve ude i verden? Svar: Det blev snakket om på klubleder kongressen. Der går tid med at etablere klubarrangementer på tværs. Bare det at få klubber til at samle sig og stå for det. Det tager tid, men det skal nok udvikle sig.

Jan Nielsen, VBBF, forespurgte om man i fremtiden kunne prøve at få afsat penge i budgettet til piloter, som skal deltage i udenlandske konkurrencer.

Mette Krum, Airwave; (i forlængelse af Jan fra VBBF) pengene kunne også bruges på at få et landshold.

Martin Krogager, PG Fyn; Vi har haft mange lange debatter på vores klubleder kongresser om, om vi skal have et elitehold.

Jan Nielsen, VBBF; jeg var en af dem, som var imod eliten – jeg syntes dengang, at der manglede bredden i DHPU, da vi er nogle, som ikke deltager bl.a. i europæiske konkurrencer.

Martin Krogager, PG Fyn; Det skal debatteres på klubleder kongressen – måske vi skal kalde det talentudvikling.

Steen Poulsen, PG Klubben; DHPU har ikke penge og folk til at have et elitehold.

Mette Krum, Airwave; Bredden skal selvfølgelig prioriteres, men jeg kan også mærke, at når jeg kommer hjem og er kommet på podiet ude i verden, at det giver mod og inspirerer andre piloter. Jeg synes vi skal overveje et elitehold.

Martin Krogager, PG Fyn; Der er en ny holdning til det med eliten. Det skal vi arbejde videre med på Klubleder kongressen, og vi kan benchmarke med andre unioner og høre om deres erfaringer.

Regnskabet godkendt.

Indkomne forslag

1. Reservefond til underskud

Bestyrelsen ønsker følgende forslag til afstemning i repræsentantskabet:

Unionen kan i regnskabsåret 2024 anvende reservefondmidler til inddækning af eventuelt underskud i henhold til DHPU vedtægter §5 Bestemmelser om DHPUs reservefond.

"Hvis DHPU's årsregnskab udviser et overskud, skal 50 procent af dette overskud henlægges i en reservefond. Fondets midler må anbringes i let omsættelige, danske obligationer. Anvendelse af fondets midler må kun ske efter beslutning truffet af repræsentantskabet ved simpelt flertal. Fondets midler må ikke benyttes, hvis den ordinære drift kan inddække disse formål. Hvis regnskabet ved det ordinære repræsentantskabsmøde udviser et underskud, overføres dette underskud til næste år. Repræsentantskabet kan dog beslutte at inddække underskuddet med op til 25 procent af fondets værdi årsregnskabet. Denne beslutning træffes ved simpelt flertal."

Reservefonden – kræver en vedtægtsændring.
Forslaget blev vedtaget, ingen stemte imod.

2. Unge i sporten

Bestyrelsen ønsker følgende forslag til afstemning i repræsentantskabet:

Unionen kan i en forsøgsperiode på 3 år frem til 1.1. 2027 tilbyde medlemskab af unionen for unge mellem 15-24 til følgende kontingent: Helårligt kontingent kr. 250 og halvårligt kontingent (efter. 1. juli) kr. 150 kr.

Forsøgsordningen skal begrundes i et ønske om at få flere unge ind i sporten, samtidigt med at fuld forsikring og øvrige medlemsfordele bevares for denne medlemsgruppe. DIF har "Unge i Sporten" som ny strategi, og vi ønsker på denne måde at tale ind i denne del af DIFs strategi. Det er for DHPU et vigtigt fokus at tiltrække unge mennesker og dermed nye medlemmer på en uddannelsesmæssig og sikkerhedsmæssigt forsvarlig måde, Flere klubber har efterspurgt en model, hvor det gøres billigere for de unge at starte op i sporten, og det ønsker DHPUs bestyrelse at støtte op omkring, med kun ganske lidt ekstra administrativt arbejde for sekretariatet.

Jesper Eybye, MDK; Det følger DIF's strategispor. Er kontingentet inkl. forsikring, og hvorfor lige 15-24 årige? Svar: Kontingentet er inkl. forsikring og 15-24 årige er for at følge DIFs definition.

Poul Dige, CIVL delegeret; kan vi finde en løsning på udstyr, som måske er en større økonomisk hindring?

Jan Nielsen, VBBF; (i forlængelse af Pouls kommentar) i gamle dage betalte DHPU for 2 skolingskærme i klubberne, som var dækket af unionens forsikring – så kan alle komme ind og prøve flyvning gratis.

Mette Krum, Airwave; Der reducerede kontingent er et forsøg – det bliver spændende om det giver flere unge i sporten.

Forslaget blev vedtaget - Ingen stemte imod

3. Reservefond beløbsgrænse og Vedtægtsændring reservefond

DHPUs reservefond har pt. Næsten 1.000.000 stående, hvilket er mange bundne midler. Reservefonden er bare vokset de seneste år; i henhold til vedtægter herom at lægge halvdelen af overskud i årsregnskab på denne konto. EY revision har i årets regnskab kommenteret dette, og anbefaler kraftigt, at DHPU nedbringer reservefonden til et mere realistisk beløb.

Bestyrelsen ønsker følgende 2 forslag til afstemning i repræsentantskabet:

1. Reservefondens midler må til enhver tid ikke overskride kr. 500.000 (2024 værdi) med tillæg af årets inflation. Fra den nuværende reservefond overføres kr. 500.000 til Unionens fri egenkapital, og vedtægter omkring reservefond ændres.

Forslaget blev vedtaget

Og: Bestyrelsen ønsker afstemning om tekstændring vedr. DHPUs reservefond

2. Bestemmelser om DHPUs reservefond

DHPUs reservefond må til enhver tid ikke overstige 500.000 kr. (værdi 2024) med tillæg af inflation. Hvis DHPUs årsregnskab udviser et overskud, skal 50% af dette

overskud henlægges i en reservefond, under hensyntagen til en maksimal beholdning på 500.000 med tillæg af inflation.

Fondets midler må anbringes i let omsættelige, danske obligationer. Anvendelse af fondets midler må kun ske efter beslutning truffet af repræsentantskabet ved simpelt flertal. Fondets midler må ikke benyttes, hvis den ordinære drift kan inddække disse formål. Hvis regnskabet ved det ordinære repræsentantskabsmøde udviser et underskud, overføres dette underskud til næste år. Repræsentantskabet kan dog beslutte at inddække underskuddet med op til 25% af fondets værdi ved årsregnskabet. Denne beslutning træffes ved simpelt flertal.

Forslaget blev vedtaget

Bestyrelsen ønsker følgende 2 forslag til afstemning i repræsentantskabet:

*Der er to forslag fra PGklubben, som **ikke** er indsendt i henhold til vedtægter, dvs. til sekretariat@dhp.dk.*

Da forslagene indeholder kritiske kommentarer til bestyrelsens habilitet og integritet, så har bestyrelsen besluttet, at det må være op til repræsentantskabet, om disse forslag skal behandles. Der ønskes separat afstemning om, hvorvidt forslag 1 og 2 skal behandles.

Afstemning om begge forslag foretages i forlængelse af hinanden, og hvis et flertal i repræsentantskabet ønsker, at et eller begge forslag skal behandles, så overgår forslag til almindelig sagsbehandling.

4.a Første afstemning: PG klubbens forslag 1: skal repræsentantskabet behandle vedhæftede forslag 1?

4.b Anden afstemning: PG klubbens forslag 2: skal repræsentantskabet behandle vedhæftede forslag 2?

Debat:

Steen Poulsen, PG Klubben; det var udviklingskonsulent Camilla, som sendte en mail ud, og vi svarerede på den mail.

Jesper Eybye, MDK; for mig er det intentionen, der tæller.

Essie Saadi, Airwave; Selvom der er god tro, så omhandler forslaget ændring af vedtægter. Bør man så ikke undersøge, hvor man sender forslagene hen, netop når det er ændring af vedtægter.

Poul Dige, jeg er mere interesseret i, at om de er indsendt rettidigt. Svar: de blev indsendt 31. december 2023 kl. 20:40.

Martin Krogager, PG Fyn; der står i vedtægterne, at det skal sendes til sekretariatet. Bestyrelsen forsøger at efterleve vedtægterne. Derfor har bestyrelsen valgt at sige, at det skal være repræsentantskabet, som tager beslutningen.

Steen Poulsen, PG Klubben, forlangte at Martin Krogagers ord "bestyrelsen forsøger at efterleve vedtægterne", skal med i referatet.

Repræsentantskabet stemte FOR, at Forslag 1 og Forslag 2 af PG Klubbens forslag IKKE skal behandles.

FORSLAG 1: Kriterier til bestyrelses sammensætning – PG Klubben

Bestyrelses sammensætning skal, som god praksis er, afspejle unions klubber og medlemmer. Derfor skal Bestyrelsen's sammensætning opfylde følgende kriterier.

3. Der skal være bestyrelsesmedlemmer fra både Øst ((Jylland) og Vest (Sjælland inkl. Fyn) klubber.

4. Der må maksimalt være to fra samme klub i den siddende bestyrelse.

Forslaget, hvis vedtaget, skal enten inkluderes ved 2/3 eller mere flertal DHPU's vedtægter Under §3 Organisatorisk opbygning afsnit D.

Alternativt hvis mindre end 2/3 samt almindeligt flertal i Drifthåndbogen afhængig af hvor det anses som mest hensigtsmæssigt. Såfremt det skal være i DHB skal der tilføjes. "At paragrafformuleringen ikke må ændres medmindre det er vedtaget, på et ordinært repræsentantskabsmøde.

Forslaget udgået jf. forrige afstemning.

FORSLAG 2: Kriterier ved bestyrelsesmedlemmers manglende overholdelse af vedtægter og drifthåndbog – PG Klubben

Hvis man som bestyrelsesmedlem ikke overholder DHPU's vedtægter eller drifthåndbogens rammer, der er gældende for alle DHPU's medlemmer, vil sagen skulle behandles i ordens- og amatørudvalget, for at undgå inhabilitet ved at bestyrelsen behandler egne overtrædelser. Ordens- og amatørudvalget fremkommer med forslag til konsekvensen for overtrædelser i det enkelte tilfælde, som behandles og afgøres ved alm. flertalsafstemning, på først kommende repræsentantskabsmøde.

Hvis ordens- og amatør udvalget skønner at der er tale om en overtrædelse fra et siddende bestyrelsesmedlem på overtrædelsestidspunktet vil det automatisk medfører en skærpet straf i form af en økonomiske straf på min. 1.000kr og Max. 5.000kr pr. forseelse til bestyrelsesmedlemmet. Det fastsatte beløb indbetales på DHPU's konto, senest 14 dag efter en afgørelse på repræsentantskabsmødet.

Hvis man som bestyrelsesmedlem, bliver kendt skyldig i ikke at have overholdt DHPU's vedtægter eller drifthåndbogens rammer, fratræder man samtidig med stadfæstelsen af overtrædelser, sin bestyrelsespost og vil fremadrettet ikke kunne varetage tillidsposter i DHPU.

Forslaget, hvis vedtaget ved alm flertalsafgørelse, tilføjes i Drifthåndbogen under 048) Amatør- og ordensudvalget

Og vil være gældende fremadrettet. Samtidig bedes bestyrelsen revidere deres nuværende Governance retningslinier således at de bringes i overensstemmelse med gældende vedtægter, DHB og grundlæggende krav til demokratisk opbyggede foreninger/ unioner.

Forslaget udgået jf. forrige afstemning

Budgettet blev gennemgået, og budgettet blev taget til efterretning.

Valg af formand, 2 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter

Sanne Røhe blev valgt som formand, Martin Krogager og Henrik Brodersen blev valgt som bestyrelsesmedlemmer, Tim Møller og Jesper Eybye blev valgt som bestyrelsessuppleanter.

Godkendelse af ekstern revisor samt valg af intern revisor

EY Revision blev godkendt som ekstern revisor
Christian Drud Larsen blev genvalgt som intern revisor

Valg af tre medlemmer samt to suppleanter til DHPU's Amatør & Ordensudvalg

Morten Dahlin, Johnni G. Dufour og Poul Henriksen blev valgt som medlemmer og Johnny Lynge-Hansen og Karsten Kristensen blev valgt som suppleanter.

Valg af medlemmer til nedsatte udvalg og tillidsposter

Flyvechef: Rufus Tollesen, uddannelseschef: Lars Thomsen, sikkerhedschef: Allan Skovlund, materiel- og luftrumschef: Klaus Pedersen.

CIVL-delegeret: Niels Jørgen Askirk, Auditørudvalg vest: Allan Skovlund, Auditørudvalg øst: Michael Essie Saadi og Christian Moselund

Eventuelt

Lars Thomsen takkede Poul for deres samarbejde i uddannelsesudvalget med Poul som Uddannelseschef. Lars lovede at forsøge at følge i Pouls spor bl.a. mht arbejdet med driftshåndbogen.

"Hvis vi skal håndhæve reglerne – og hvis reglerne ikke er ok, så må vi ændre reglerne – tak for din tid, og jeg vil bære det videre i din ånd".

Essie: Jeg vil også sige kæmpe tak til Poul og Jens for deres arbejde med chefposterne. I har gjort det godt, og vi har været stolte af jer.

Derefter en snak om kalibrering og masterinstrumenter, hvor flere gerne vil have kravene væk. Dette skal drøftes med Trafikstyrelsen.

Johnny Lynge-Hansen, læser en tekst op, som PG Klubben har udarbejdet.

"Som Repræsentant for PG-klubben ønsker vi at den nye bestyrelse i DHPU tager stilling til om Martins Krogager skal

- 1. Ekskluderes af DHPU og/ eller*
- 2. Udelukkes for fremtidigt at kunne deltage i DHPU's bestyrelse, udvalg eller andre tillidsposter i DHP*

Dette på baggrund af hans ageren over for PG-klubben, dens formand og medlemmer. DHPU's bestyrelses behandling af ovennævnte punkter og begrundelse for deres beslutning inkl. transparens omkring hvem der har stemt hhv. for og imod ovenstående pkt. 1. og 2. bedes fremgå af bestyrelsesmødereferatet. Det bedes også fremgå af referatet hvem der har været til stede under behandlingen.

Begrundelse:

Vi har nu gennem flere år haft Martin Krogager som klubbens kontaktperson- noget han selv har bedt om, trods åbenlys modvilje mod især PG Klubbens formand og vi har kun haft negative respons og dialog med manglende svar på vigtige spørgsmål, udokumenterede

anklager mod klubben og deres instruktører, om at vi eksempelvis skulle have brudt regler mm.

Martin Krogager har også været bestyrelsens ansvarlig for det nye PIA system.

Et system som helt fra start har været problemfyldt og medført en kraftig forøgelse af det administrative arbejde i klubberne såvel som at vi opererer i blinde da vi f.eks. ikke kan se HVEM der har betalt HVAD og HVORNÅR, ej heller kan vi se medlemmernes flyvebevis og f.eks. checke udløbsdato,-eksempler på grundlæggende funktionalitet, som mangler pga en usammenhængende systemdesign, der iflg. Martin Krogager foregår ved ad hoc design og ikke struktureret og holistisk

Ej heller respekter Martin Krogager GDPR regler. PG-Klubben og dens medlemmer er dataejere i PIA systemet og DHPU databehandler, og som behandler ikke må ændre eller flytte data MOD dataejers instruktion. Dette medførte blandt andet at PG-Klubben mistede overblik over hvem vi manglede at følge op på. Noget der går ud over både fastholdelse og udvikling af PG Klubben.

Martin Krogager burde, efter PG klubbens opfattelse, have modtaget kritikken såvel som sikre systemet blev rettet. Dette skete ikke, tværtimod, kørte Martin Krogager en personlig hetz mod PG Klubbens formand, medlemmer og bestyrelsesmedlem med beskyldninger om dokumentforfalskning, trusler om fratagelser af certifikater og andre uhyrligheder der bestemt ikke hører til en demokratisk forening som DHPU og i særdeleshed ikke fra et bestyrelsesmedlem.

*PG Klubben repræsenterer tæt ved 20 % af alle paraglidere i Danmark hvorfor vi faktisk finder det skræmmende, at **En** person kan få lov til at udøve den form for magtudøvelse og overskridelse af hans beføjelser uden at DHPU´s formand eller bestyrelse skrider ind."*

Johnny Lyng-Hansen delte teksten ud til repræsentantskabsmødets deltagere og forlangte teksten skrevet ind i referatet.

Dette indslag resulterede i en lang debat.

Her en samlet række af indlæg:

"Nu er nok, nok – vi vil opfordre bestyrelsen til at finde ud af, hvordan vi kan ekskludere Steen Poulsen eller sekundært hele PG Klubben"

"PG Klubben v/Steen Poulsen har i mange år gået efter personen i stedet for at holde det sagligt og fagligt."

"Forslaget er grotesk. I kommer med forslag til eksklusion, når det faktisk er PG Klubben, som bruger så meget - flere år - af vores tid og ressourcer på fnidder."

"Det er skræmmende at PG-klubbens formand er sanktioneret fra at kommunikere pr. telefon med IKC. Det stiller hele unionen i dårligt lys"

"Dette er mit første repræsentantskabsmøde, og selv inden mødet skal jeg opleve, at et menneske græder over oplevelser, som du (Steen Poulsen) har været skyld i. Dette fordrer ikke sporten, er kun konfliktfremmende, og er ikke med til at løse problemstillingen."

"Hvor mange af jeres medlemmer var til stede, da I fremlagde dette forslag? Jeg kender mange medlemmer af PG Klubben, og jeg tænker ikke, at de ville nikke ja til dette."

"Martin er valgt af repræsentantskabet - og også genvalgt af repræsentantskabet."

"Jeg forstår ikke, hvorfor I (PGklubben) skal fluekneppe. Vi skal bruge så meget tid på småfejl, hvorfor skal I hele tiden finde dramaer i stedet for løsninger."

Dansk Hanggliding og Paragliding Union

Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
Tlf. +45 62 65 61 18
dhpu@dhpu.dk



Der var en klar tilkendegivelse fra alle tilstedeværende klubber og fra de fleste deltagere, at man nu ønsker, at bestyrelsen skal arbejde for at finde en model for, hvordan man får Steen Poulsen ekskluderet, sekundært hele PG Klubben.

Malene Fredensborg roste Martin Krogager for sit gode og konstruktive samarbejde i bestyrelsen.

Afgået Uddannelseschef Poul Henriksen rejste sig, og sagde: jeg har siddet her i 11 år og tak for samarbejdet med jer alle. Jeg har været glad for mit arbejde. Det har været en kamp, og der har været gode debatter. Særlig tak til Poul Dige, Katarina Dige, Essie Saadi, og Christoffer Furlan.

Formanden Sanne Røhe overrakte en gave til afgående Uddannelseschef; Poul Henriksen, og Jens Voetmann, og takkede for det samarbejde hun og bestyrelsen har haft med dem.

Dirigenten afsluttede mødet og gav ordet til formanden.

Sanne: Tak for jeres deltagelse og tak for ro og god orden. Nu skal vi i gang med det store arbejde til fremme for sporten i Danmark. Håber at se mange af jer til DM-ugen i Herning.

Dirigent


Thomas Bach

/

Referent


Birgit Hansen Jensen