



Dansk Hanggliding &  
Paragliding Union

# STRATEGI 2026 - 2030





Dansk Hanggliding &  
Paragliding Union

## I strategiaftalen med DIF har vi fire spor som vi arbejder med.

### Frivillighed – udvikling af instruktører

- Vores eksisterende instruktører skal opkvalificeres, så de får større glæde ved deres instruktørvirke.
- Arbejdsbyrden skal fordeles på flere skuldre, så hver enkelt ikke brænder ud og stopper.

### Frivillighed – udvikling af bestyrelser

- Vi vil arbejde for at kompetenceudvikle og effektivisere bestyrelserne, både i klubberne og i Unionen, så bestyrelserne bliver mere kompetente og effektive.
- Effekten er at vi opnår højere grad af glæde, meningsfuldhed og ikke mindst effektivitet i bestyrelsesarbejdet som bidrager til, at hver enkelt holder længere på posterne, og får mere tid til at dyrke flyvning.





Dansk Hanggliding &  
Paragliding Union

## Yngre medlemmer

- Vi vil tiltrække og hverve flere yngre medlemmer i alderssegmentet 18-30, og gøre det attraktivt for dem at dyrke sporten.
- Effekten af dette er, at de får mulighed for at indgå i meningsfulde fællesskaber og skabe succesoplevelser sammen med ligesindede frilufts elskere.
- Flere yngre i sporten vil give DHPU en mere mangfoldig og langtidsholdbar medlemsskare, som er vigtig for medlemsvækst og fastholdelse, og som på sigt giver større mulighed for talentudvikling.

## Adgang til flyvesteder

- Vi vil videreføre arbejdet med både at fastholde og udvide vores adgang til luftrummet, flyvestederne og naturen.
- Effekten er meget tydelig, nemlig at sikre at vi har flyvepladser samt start- og landingsområder, hvor vi kan dyrke vores sport.
- Hermed skaber vi bedre forhold for både nuværende og kommende medlemmer.

